



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่จัน
สำนักปลัดเทศบาล
งานนิติการ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๗๗-๒๕๖๕

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งจะบรรลุผลก็ต่อเมื่อได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และกระทรวงมหาดไทยกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัดในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลแม่จัน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนและพร้อมที่จะร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลแม่จันขึ้นเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทางราชการของเทศบาลตำบลแม่จัน

เทศบาลตำบลแม่จัน
มีนาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑-๕
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลแม่จัน	๖-๒๗
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่จัน	๒๘-๓๑
ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๓๒-๓๗
ส่วนที่ ๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๓๘-๔๔
ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๔๕-๖๑
ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๖๒-๖๓
ภาคผนวก ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลแม่จัน	

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
 - ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
 - ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
 - ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
 - ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
 - ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔)การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕)การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจน ถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖)การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗)มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนชื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI)ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย ปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC)พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้

สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทย มาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลแม่จันจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่จัน

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จันรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลแม่จันเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลแม่จัน

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่จัน

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จันรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เทศบาลตำบลแม่จันมีเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) เทศบาลตำบลแม่จันมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) เทศบาลตำบลแม่จันมีกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลแม่จันมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จันรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลแม่จัน สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่จันทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลแม่จัน มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์องค์กร

“แม่จันทน์อยู่ เชิดชูคุณธรรม นำเศรษฐกิจ พัฒนาการศึกษา พาชุมชนเข้มแข็ง”

วิสัยทัศน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทุกส่วนงานร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ของเทศบาลตำบลแม่จัน

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ของเทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลแม่จันตั้งอยู่ทางทิศเหนือของจังหวัดเชียงราย บนทางหลวงสาย ๑๑๐ ห่างจากตัวจังหวัดระยะทางประมาณ ๒๘ กิโลเมตร บริเวณละติจูด ๙๙ องศา ถึงละติจูด ๑๐๐ องศาเหนือ และ ลองติจูด ๒๐ องศา ๑๕ ลิปดาตะวันออก พิกัดเอ็นซี ๘๙๔๒๗๕ ห่างจาก กรุงเทพมหานครประมาณ ๘๑๕ กิโลเมตร

๑.๒ อาณาเขต

เทศบาลตำบลแม่จันปัจจุบันมีพื้นที่ประมาณ ๒ ตารางกิโลเมตร

ทิศเหนือ	ติดต่อกับบ้านศาลาหมูที่ ๘ (อบต.แม่จัน) ตำบลแม่จัน และบ้านแม่คี่หมูที่ ๙ (อบต.ป่าซาง) ตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
ทิศใต้	ติดต่อกับบ้านปงตอง หมูที่ ๕ (อบต.แม่จัน) ตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับบ้านห้วยเวียงหวาย หมูที่ ๖ (อบต.แม่จัน) ตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับบ้านป่าบง หมูที่ ๒ (อบต.ป่าตึง) ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๑.๓ สภาพภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของเทศบาลตำบลแม่จัน มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่ม ทางทิศตะวันตก และทิศเหนือมีแม่น้ำจันไหลผ่าน

๑.๔ สภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศของเทศบาลตำบลแม่จันเป็นแบบมรสุมเมืองร้อน แบ่งออกเป็น ๓ ฤดู

- ๑) ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม - เดือนพฤษภาคม รวม ๓ เดือน อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ ๒๗ องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุดประมาณ ๓๙ องศาเซลเซียส
- ๒) ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน - เดือนตุลาคม รวม ๕ เดือน อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ ๒๗ องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุดประมาณ ๓๙ องศาเซลเซียส ฝนตกชุกที่สุด ระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน
- ๓) ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤศจิกายน-เดือนกุมภาพันธ์ รวม ๔ เดือน อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ ๑๐ - ๑๕ องศาเซลเซียส

แผนที่เทศบาลตำบลแม่เงิน

 เทศบาลตำบลแม่เงิน maechan.go.th



เหนือ 

ภาพแผนที่เทศบาลตำบลแม่เงิน (ที่มา : กองช่างเทศบาลตำบลแม่เงิน)

๒.๑ ข้อมูลการปกครอง

เทศบาลตำบลแม่จันประกอบด้วยพื้นที่ของหมู่บ้านต่าง ๆ ทั้งหมด ๗ หมู่บ้าน ๖ ชุมชน ดังนี้

ลำดับที่	ชุมชน	หมู่ที่	พื้นที่
๑	ชุมชนแม่จัน	๒	หมู่ที่ ๑ (บางส่วน) และหมู่ที่ ๒
๒	ชุมชนแม่จันตลาด	๓	หมู่ที่ ๓
๓	ชุมชนเด่นป่าสัก	๔	หมู่ที่ ๔ (บางส่วน)
๔	ชุมชนปงตอง-ตันฮ้าง	๕	หมู่ที่ ๕ (บางส่วน)
๕	ชุมชนเหมืองฮ่อ	๗	หมู่ที่ ๗
๖	ชุมชนศาลา	๘	หมู่ที่ ๘ (บางส่วน)

๒.๒ การจัดตั้งเทศบาลตำบลแม่จัน

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ ดวงตราเทศบาลตำบลแม่จันและความหมาย



ดวงตราเทศบาลตำบลแม่จัน

เป็นรูปวงกลมล้อมรอบภายในเป็นภาพพญานาคพ่นน้ำอยู่ในน้ำ
ด้านหลังเป็นทุ่งนาข้าว มีภูเขาล้อมรอบ
แสดงถึงความอุดมสมบูรณ์ของท้องถิ่นที่มีน้ำดี ข้าวดี ภูมิอากาศดี

๒.๔ ประวัติเทศบาลตำบลแม่จัน

ปี พ.ศ. ๒๔๙๙ เป็นสุขาภิบาล ชื่อว่า “สุขาภิบาลแม่จัน จังหวัดเชียงราย”

(ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ หน้า ๔๙ เล่ม ๗๓ ตอนที่ ๔๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๔๙๙)

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๕

เล่ม ๗๓ ตอนที่ ๔๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤษภาคม ๒๔๙๕

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

**เรื่อง จัดตั้งสุขาภิบาลแม่จัน อำเภอแม่จัน
จังหวัดเชียงราย**

โดยที่ เห็นเป็นการสมควรให้ยกฐานะ ท้องถิ่นบางส่วนของ ตำบล
แม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ขึ้นเป็นสุขาภิบาล

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๕ แห่ง
พระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๕๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
มหาดไทย จึงประกาศจัดตั้งสุขาภิบาลขึ้น ให้เรียกชื่อว่า “สุขาภิบาล
แม่จัน จังหวัดเชียงราย” และกำหนดเขตไว้ดังต่อไปนี้

ด้านเหนือและด้านตะวันออก ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ที่ฝั่ง
ตะวันออกของลำน้ำจัน ตรงเชิงสะพานเหล็กข้ามลำน้ำจัน บนถนน
พหลโยธินปากตะวันตก ตรงหลัก กม. ที่ ๒๖๓.๘๔๔

จากหลักเขตที่ ๑ เียบตามปากตะวันตกของถนนพหลโยธินไป
ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงหลัก กม. ที่ ๒๖๑ ของถนนพหลโยธิน ซึ่ง
เป็นหลักเขตที่ ๒

ด้านใต้ จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นโค้งฉากกับถนนพหลโยธิน
ตรงหลัก กม. ที่ ๒๖๑ ไปทางทิศตะวันตกถึงฝั่งตะวันออกของลำน้ำจัน
ซึ่งเป็นหลักเขตที่ ๓

ด้านตะวันตก จากหลักเขตที่ ๓ เียบตามฝั่งตะวันออกของ
ลำน้ำจัน ไปทางทิศเหนือ จนบรรจบกับหลักเขตที่ ๑

ดังปรากฏในแผนที่ท้ายประกาศนี้

ตามเส้นแนวเขตดังกล่าวกำหนดไว้ในประกาศ ให้มีหลักกั้นขยปักไว้
เพื่อแสดงแนวเขตตามสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๔๙๕

จอมพล ป. พิบูลสงคราม

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

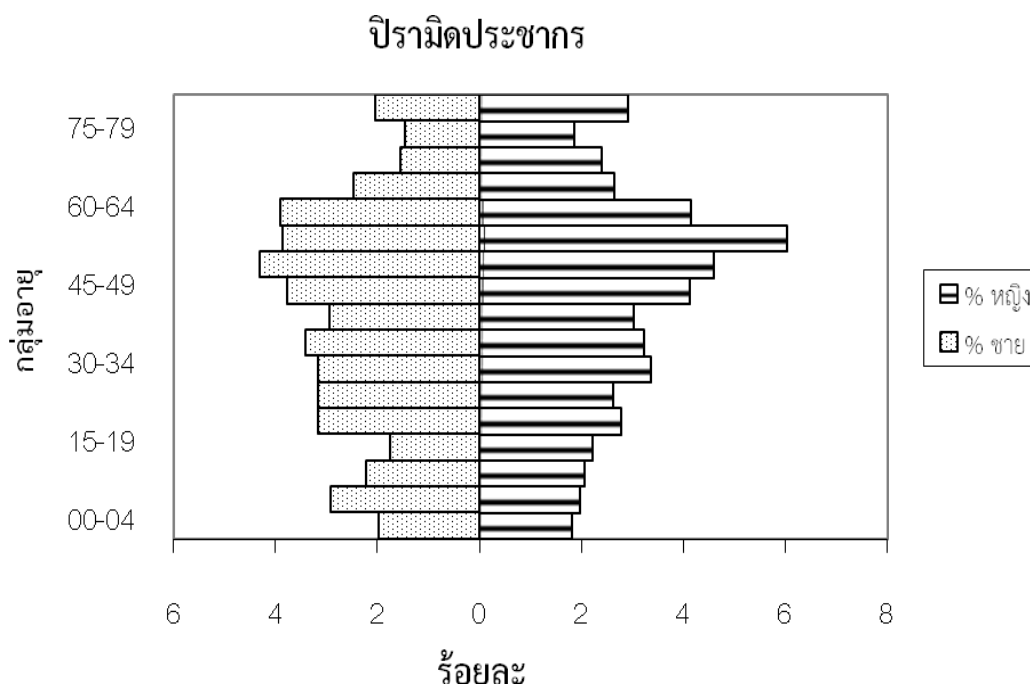
สถิติจำนวนบ้านและประชากรย้อนหลัง

รายการ	ปีปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๙)	ปีที่แล้ว (พ.ศ. ๒๕๕๘)	๒ ปีที่แล้ว (พ.ศ. ๒๕๕๗)
บ้าน (หลังคาเรือน)	๒,๒๘๑	๒,๒๖๓	๒,๒๑๔
ประชากรชาย (คน)	๑,๘๗๗	๑,๘๐๑	๑,๗๙๙
ประชากรหญิง (คน)	๒,๐๔๔	๑,๙๒๔	๑,๙๓๔
รวมประชากร (คน)	๓,๙๒๑	๓,๗๒๕	๓,๗๓๓

จำนวนประชากรแยกตามช่วงอายุ

กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม	% ชาย	% หญิง
๐๐-๐๔	๗๑	๖๕	๑๓๖	๑.๙๗	๑.๘๑
๐๕-๐๙	๑๐๕	๗๑	๑๗๖	๒.๙๒	๑.๙๗
๑๐-๑๔	๘๐	๗๔	๑๕๔	๒.๒๒	๒.๐๖
๑๕-๑๙	๖๓	๘๐	๑๔๓	๑.๗๕	๒.๒๒
๒๐-๒๔	๑๑๔	๑๐๐	๒๑๔	๓.๑๗	๒.๗๘
๒๕-๒๙	๑๑๔	๙๔	๒๐๘	๓.๑๗	๒.๖๑
๓๐-๓๔	๑๑๔	๑๒๑	๒๓๕	๓.๑๗	๓.๓๖
๓๕-๓๙	๑๒๓	๑๑๖	๒๓๙	๓.๔๒	๓.๒๓
๔๐-๔๔	๑๐๖	๑๐๙	๒๑๕	๒.๙๕	๓.๐๓
๔๕-๔๙	๑๓๖	๑๔๘	๒๘๔	๓.๗๘	๔.๑๒
๕๐-๕๔	๑๕๕	๑๖๕	๓๒๐	๔.๓๑	๔.๕๙
๕๕-๕๙	๑๓๙	๒๑๗	๓๕๖	๓.๘๗	๖.๐๓
๖๐-๖๔	๑๔๑	๑๔๙	๒๙๐	๓.๙๒	๔.๑๔
๖๕-๖๙	๘๙	๙๕	๑๘๔	๒.๔๗	๒.๖๔
๗๐-๗๔	๕๖	๘๖	๑๔๒	๑.๕๖	๒.๓๙
๗๕-๗๙	๕๓	๖๗	๑๒๐	๑.๔๗	๑.๘๖
๘๐+	๗๔	๑๐๕	๑๗๙	๒.๐๖	๒.๙๒
รวม	๑,๗๓๓	๑,๘๖๒	๓,๕๙๕	๔๘.๒๑	๕๑.๗๙

ที่มา : สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่จัน (ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)



จากแผนภูมิ จะเห็นได้ว่าอัตราการเกิดของประชากรค่อนข้างน้อย ส่งผลทำให้วัยแรงงานลดลง เนื่องจากอัตราการเกิดมีน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมด และมีแนวโน้มว่าในอนาคตจะมีประชากรผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งอัตราการมีชีวิตของประชากรจะมีแนวโน้มเพิ่มตามไปด้วย

๒.๖ ข้อมูลด้านการศึกษา

๑) โรงเรียนสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์แม่จัน เปิดสอนระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษา

๒) โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านแม่จัน (เชิงแสนประชานุสาสน์) เปิดสอนระดับอนุบาลถึงมัธยมศึกษา

๓) ลานกีฬา จำนวน ๑ แห่ง

๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน จำนวน ๑ แห่ง เอกชน จำนวน ๓ แห่ง

๕) ข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน

(๑) ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้ง เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๑๐

โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๖-๐๘๓๕

สังกัด กองการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่จัน

(๒) ข้อมูลด้านการบริหาร

(๑) ชื่อ - สกุล หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นางสาวทิพวรรณ กาวิลาวัน

จำนวนประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๙

ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ระดับการศึกษา	เพศ				รวม (คน)	%
	ชาย (คน)	%	หญิง (คน)	%		
ไม่เคยศึกษา	๑๙	๒.๐๗	๓๐	๒.๙๖	๔๙	๒.๕๓
อนุบาล/ศูนย์เด็กเล็ก	๔	๐.๔๔	๗	๐.๖๙	๑๑	๐.๕๗
ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษา	๙	๐.๙๘	๒๒	๒.๑๗	๓๑	๑.๖๐
จบชั้นประถมศึกษา (ป.๔, ป.๗, ป.๖)	๓๘๙	๔๒.๔	๔๘๒	๔๗.๔๙	๘๗๑	๔๕.๐๖
มัธยมศึกษาตอนต้น (มศ. ๑-๓, ม. ๑-๓)	๑๐๙	๑๑.๘๗	๑๐๐	๙.๘๕	๒๐๙	๑๐.๘๑
มัธยมศึกษาตอนปลาย (มศ. ๔-๕, ม.๔-๖, ปวช.)	๑๓๔	๑๔.๖๐	๑๐๙	๑๐.๗๔	๒๔๓	๑๒.๕๗
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๔๒	๔.๕๘	๓๓	๓.๒๕	๗๕	๓.๘๘
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๘๗	๒๐.๓๗	๒๐๕	๒๐.๒๐	๓๙๒	๒๐.๒๘
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๕	๒.๗๒	๒๗	๒.๖๖	๕๒	๒.๖๙
รวม	๙๑๘	๑๐๐.๐๐	๑,๐๑๕	๑๐๐.๐๐	๑,๙๓๓	๑๐๐.๐๐

(ที่มา : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย)

๖) ศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธร้อยละ ๘๐ ศาสนาอื่นประมาณร้อยละ ๒๐

๑) วัด/ที่พักสงฆ์ จำนวน ๔ แห่ง

๒) ศาลเจ้า จำนวน ๑ แห่ง

๓) โบสถ์คริสต์ จำนวน ๑ แห่ง

๗) ประเพณีและศิลปวัฒนธรรม

แบบแผนชีวิตความเป็นอยู่ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และศิลปวัฒนธรรม โดยทั่วไปจะเป็นแบบล้านนา เช่น การแต่งกาย ภาษาพูด อุปนิสัย ใจคอ ประเพณี มีประเพณีต่าง ๆ เช่น ประเพณีสงกรานต์ (ปีใหม่เมือง) ประเพณีรดน้ำดำหัว ประเพณีสืบทอดประเพณีตานก๋วยสลาก ประเพณีลอยกระทง (เดือนยี่เป็ง) ประเพณีทำบุญปอยและการทำบุญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันเข้าพรรษาและวันออกพรรษา ทอดกฐิน การประกอบศาสนกิจต่าง ๆ เป็นต้น

๒.๗ ข้อมูลด้านสาธารณสุข

๑) โรงพยาบาลรัฐบาล ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลแม่จัน เตียงคนไข้ ๑๒๐ เตียง

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑ แห่ง

๓) ศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองแม่จัน ๑ แห่ง

๔) คลินิก ๗ แห่ง

๕) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล

วิธีการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอย โดย ☒ จัดเก็บเอง ☐ จ้างเอกชน

ปริมาณขยะมูลฝอย ประมาณ ๖.๖ ตัน / ๑ วัน

รถยนต์บรรทุกขยะมูลฝอย	จำนวน	๑ คัน	ขนาดความจุ ๑๕ ลบ.หลา
รถยนต์บรรทุกขยะชนิดอัดท้าย	จำนวน	๒ คัน	
พนักงานเก็บ ขน และกวาดขยะมูลฝอย	จำนวน	๑๒ คน	
มีที่ดินสำหรับทิ้งขยะมูลฝอย	จำนวน	๑๐ ไร่	
มีสถานที่ฝังกลบมูลฝอยที่ถูกหลักสุขาภิบาล	จำนวน	๑ แห่ง	

๒.๘ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

สถานีตำรวจภูธร จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ สถานีตำรวจภูธรแม่จัน

๒.๙ ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) ทรัพยากรน้ำ

แหล่งน้ำที่สำคัญ คือ แม่น้ำจัน กว้างประมาณ ๑๕ เมตร ยาวประมาณ ๓๗ กิโลเมตร อยู่ในเขตเทศบาลตำบลแม่จัน ประมาณ ๓ กิโลเมตร ไหลผ่านพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลแม่จัน จำนวน ๔ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๒, ๓, ๗, ๘ เป็นลำน้ำที่เกษตรกรใช้ในการเพาะปลูก

(๒) สภาพสิ่งแวดล้อม

สภาพแวดล้อมทั่ว ๆ ไป ในเขตเทศบาลตำบลแม่จัน ปัญหาเรื่องความไม่สมดุลย์ของธรรมชาติตามระบบนิเวศยังไม่เกิดขึ้นมากนัก แต่ในอนาคตปัญหาจากของเหลือทิ้งอันได้แก่ ขยะมูลฝอยที่เพิ่มปริมาณมากขึ้น เทศบาลตำบลแม่จันต้องเร่งหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาไว้ล่วงหน้า

(๓) การระบายน้ำ

จำนวนทางเท้าและทางระบายน้ำ ๑๒,๗๑๘.๘๐ เมตร

บริเวณที่มีน้ำท่วมถึง ๓ แห่ง ระยะเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุดครั้งวัน

๒.๑๐ ข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) ถนน

ถนนในความรับผิดชอบของกรมทางหลวง	จำนวน	๓ สาย	
สภาพถนนลาดยาง	จำนวน	๓ สาย	ระยะทาง ๕ กม.
ทางหลวงท้องถิ่น	จำนวน	๕๗ สาย	
สภาพถนนคอนกรีต	จำนวน	๕๒ สาย	ระยะทาง ๘,๗๑๖.๒๐ กม.
ลาดยาง	จำนวน	๕ สาย	ระยะทาง ๓,๙๑๔ กม.

(๒) ประปา

การประปาภายในเขตเทศบาลตำบลแม่จันอยู่ในความรับผิดชอบของการประปาส่วนภูมิภาคอำเภอแม่จัน ครั้วเรือนในเขตเทศบาลตำบลแม่จันส่วนใหญ่ใช้บริการน้ำประปาส่วนภูมิภาค และมีครั้วเรือนบางส่วนที่ใช้น้ำบ่อบาดาล บ่อน้ำตื้น และประปาภูเขา

(๓) ไฟฟ้า

ครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลแม่จันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน จำนวน ๒,๒๘๑ ครัวเรือน
ถนนในเขตเทศบาลตำบลแม่จันมีไฟฟ้าสาธารณะใช้ทุกสาย

(๔) การสื่อสาร

มีที่ทำการไปรษณีย์แม่จัน จำนวน ๑ แห่ง
โทรศัพท์ใช้บริการจาก บริษัท ทีโอที จำกัด สาขาแม่จัน และบริษัท ทีทีแอลที (TT&T)

๒.๑๑ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

(๑) อุตสาหกรรม

การประกอบการอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลตำบลแม่จัน ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรม
ขนาดกลางและขนาดเล็ก มีโรงสีข้าว จำนวน ๕ โรง และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำนวน
๒ แห่ง ประกอบด้วย โรงงานพลาสติก และโรงงานไอศกรีม

(๒) การพาณิชย์

ธนาคาร	๗	แห่ง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	๑๕	แห่ง
สถานีบริการน้ำมัน	๕	แห่ง
ตลาดสด	๔	แห่ง
สถาบันการเงิน	๘	แห่ง
บริษัท	๗๐	แห่ง
กิจการประกัน	๕	แห่ง
ร้านค้าต่าง ๆ	๓๖๐	แห่ง
ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	๑	แห่ง
ปั้มน้ำมัน	๒	แห่ง

(๓) สถานบริการ

โรงแรม/ที่พัก	๑๓	แห่ง
ร้านอาหาร	๖๑	แห่ง

รายงานรายได้เฉลี่ยครัวเรือน
ข้อมูลพื้นฐาน ระดับตำบล ปี ๒๕๕๙

			แหล่งรายได้ครัวเรือนเฉลี่ย (บาท/ปี)	รายได้	รายได้
--	--	--	-------------------------------------	--------	--------

พื้นที่	จำนวน ครัวเรือน	จำนวน คน	อาชีพหลัก	อาชีพรอง	รายได้อื่น	ปลูก เลี้ยง หาเอง	ครัวเรือน เฉลี่ย (บาท/ปี)	บุคคล เฉลี่ย (บาท/ปี)
หมู่ที่ ๗ เหมืองฮ่อ	๘๐	๑๒๗	๒๓๒,๓๑๐	๑๖,๔๕๐	๔,๗๒๕	๕,๑๙๐	๒๕๓,๔๘๕	๑๕๙,๖๗๖
หมู่ที่ ๒ แม่จัน	๑๕๘	๓๖๙	๓๐๕,๐๗๑	๓๔,๑๓๗	๒๓,๖๘๕	๑,๒๖๙	๓๖๘,๐๘๒	๑๕๗,๖๐๗
หมู่ที่ ๔ เค้น ป่าสัก	๒๔๙	๔๓๒	๑๙๕,๐๐๗	๙,๘๙๙	๒,๖๙๑	๑,๗๕๒	๒๐๘,๘๖๖	๑๒๐,๓๘๘
หมู่ที่ ๕ ปง ตอง	๑๒๑	๒๕๕	๒๓๐,๖๖๔	๑๘,๕๑๒	๘๖๐	๗,๓๕๘	๒๕๑,๗๘๘	๑๑๙,๔๗๖
หมู่ที่ ๘ ศาลา	๑๔๘	๒๖๖	๑๗๙,๐๖๓	๑๒,๒๕๓	๖,๘๔๕		๑๙๘,๑๖๐	๑๑๐,๒๕๕
หมู่ที่ ๓ แม่ จันตลาด	๑๙๒	๔๔๕	๒๑๐,๑๗๙				๒๑๐,๑๗๙	๙๐,๖๘๔
หมู่ที่ ๑ ร้อง ผักหนาม	๑๘	๓๙	๑๔๒,๙๗๘	๑,๗๗๘			๑๔๔,๗๕๖	๖๖,๘๑๐
ทุกพื้นที่	๙๖๖	๑,๙๓๓	๒๒๐,๑๖๘	๑๓,๗๒๗	๖,๑๑๕	๑,๓๙๕	๒๔๑,๔๐๕	๑๒๐,๖๔๐

(ที่มา : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย)

จำนวนประชากรจำแนกตามประเภทอาชีพ ปี ๒๕๕๙

ข้อมูลพื้นฐาน ระดับตำบล

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

	เพศ		
--	-----	--	--

	ชาย (คน)	%	หญิง (คน)	%		
เกษตรกรรม-ทำนา	๔๑	๔.๔๗	๓๒	๓.๑๕	๗๓	๓.๗๘
เกษตรกรรม-ทำไร่	-	-	-	-	-	-
เกษตรกรรม-ทำสวน	๒	๐.๒๒	-	-	๒	๐.๑๐
เกษตรกรรม-ประมง	-	-	-	-	-	-
เกษตรกรรม-ปศุสัตว์	-	-	-	-	-	-
รับราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๔	๑๐.๒๔	๑๐๖	๑๐.๔๔	๒๐๐	๑๐.๓๕
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	๒	๐.๒๒	๒	๐.๒๐	๔	๐.๒๑
พนักงานบริษัท	๖	๐.๖๕	๑	๐.๑๐	๗	๑.๓๖
รับจ้างทั่วไป	๔๔๐	๔๗.๙๓	๔๓๓	๔๒.๖๖	๘๗๓	๔๕.๑๖
ค้าขาย	๑๗๘	๑๙.๓๙	๒๕๙	๒๕.๕๒	๔๓๗	๒๒.๖๑
ธุรกิจส่วนตัว	๓๔	๓.๗๐	๒๑	๒.๐๗	๕๕	๒.๘๕
อาชีพอื่น (นอกเหนือที่กล่าว แล้ว)	๔๖	๕.๐๑	๕๗	๕.๖๒	๑๐๓	๕.๓๓
กำลังศึกษา	๕๕	๕.๙๙	๖๓	๖.๒๑	๑๑๘	๖.๑๐
ไม่มีอาชีพ	๒๐	๒.๑๘	๔๑	๔.๐๔	๖๑	๓.๑๖
รวม	๙๑๘	๑๐๐.๐๐	๑,๐๑๕	๑๐๐.๐๐	๑,๙๓๓	๑๐๐.๐๐

(ที่มา : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย)

๒.๑๒ การท่องเที่ยว

ในเขตเทศบาลตำบลแม่จันไม่มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ แต่จะเป็นทางผ่านไปแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ เช่น พระธาตุดอยตุง พระตำหนักดอยตุง อำเภอแม่สาย เมืองท่าขี้เหล็ก ประเทศพม่า สามเหลี่ยม-ทองคำ อำเภอเชียงแสน สำหรับสถานที่ท่องเที่ยวบริเวณใกล้เคียง ได้แก่

- ๑) โป่งน้ำร้อน หมู่ที่ ๑๑ ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
- ๒) น้ำตกตาดทอง หมู่ที่ ๗ ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
- ๓) น้ำตกห้วยมะหินฝน หมู่ที่ ๑๔ ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
- ๔) น้ำตกห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕ ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
- ๕) น้ำตกปางสา หมู่ที่ ๑๗ ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
- ๖) ลานทองอุทยานวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๓. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

๓.๑ ข้อมูลด้านการเมืองการบริหาร

(๑) สถิติและข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น

เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๔ ได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน

การเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน มีผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๒,๘๘๖ คน มีผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนทั้งสิ้น ๑,๖๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๖ มีบัตรเสีย ๒๕๙ บัตร คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๓ มีผู้มาแสดงตนขอใช้สิทธิแต่ไม่ลงคะแนน จำนวน ๓๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๖

การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน เขตที่ ๑ (หมู่ที่ ๑,๒,๔,๕) มีผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๑,๔๖๑ คน มีผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนทั้งสิ้น ๘๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๒ มีบัตรเสีย ๓๓ บัตร คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๘ มีผู้มาแสดงตนขอใช้สิทธิแต่ไม่ลงคะแนนจำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๔

การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล เขตที่ ๒ (หมู่ที่ ๓,๗,๘) มีผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๑,๔๒๕ คน มีผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนทั้งสิ้น ๘๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๖ มีบัตรเสีย ๓๘ บัตร คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๖ มีผู้มาแสดงตนขอใช้สิทธิแต่ไม่ลงคะแนนจำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๒

(๒) โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่จัน

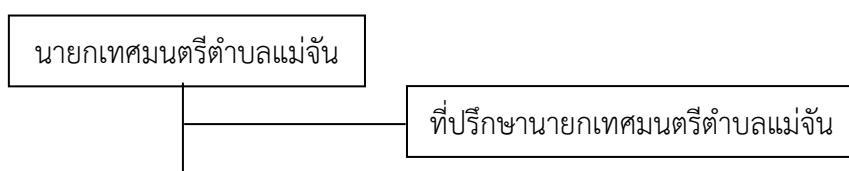
พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การเทศบาลประกอบด้วย สภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี

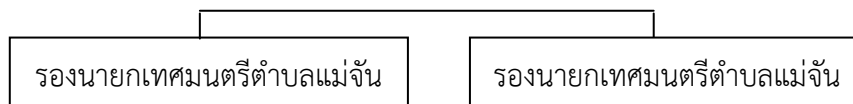
๑) นายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีซึ่งมิใช่สมาชิกสภาเทศบาลเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาลตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายได้ โดยในกรณีเทศบาลตำบลให้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกินสองคนและอาจแต่งตั้งที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรีซึ่งมิใช่สมาชิกสภาเทศบาลได้ โดยในกรณีเทศบาลตำบลให้แต่งตั้งได้จำนวนรวมกันไม่เกินสองคน

นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่

- (๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติ และนโยบาย
- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี
- (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๕) รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาลและกฎหมายอื่น

แผนภูมิโครงสร้างคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่จัน



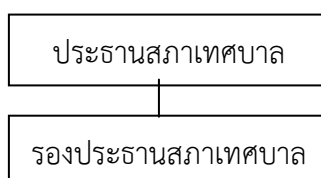


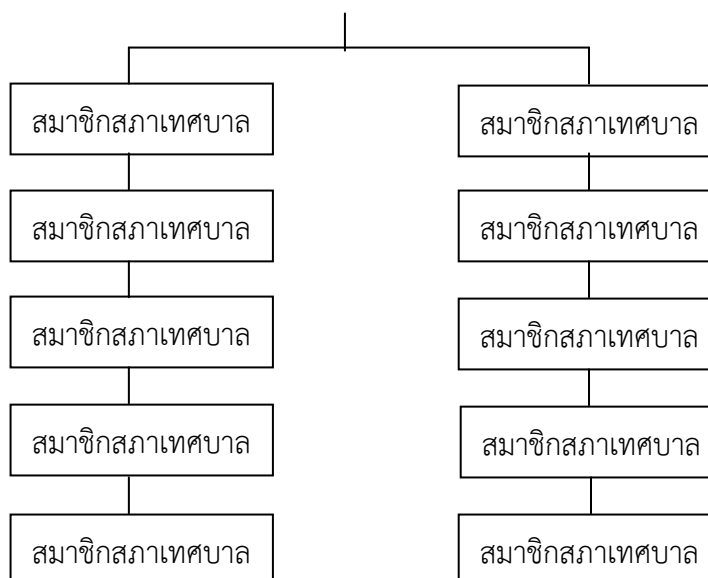
คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่จัน ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวปิยนุช ไชยกุล	นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน
๒	นายเสกสรรค์ จันทร์ธิระติกุล	รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน
๓	นางอนงค์ วงศ์ใหญ่	รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน
๔	นายชาญชัย ตั้งกองเกียรติ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

๒) สภาเทศบาล สภาเทศบาลประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งสภาเทศบาลตำบลประกอบด้วย สมาชิกจำนวนสิบสองคน สมาชิกสภาเทศบาลย่อมเป็นผู้แทนของปวงชนในเขตเทศบาลนั้น และต้องปฏิบัติหน้าที่ตามความเห็นของตนโดยบริสุทธิ์ใจ ไม่อยู่ในความผูกมัดแห่งอาณัติมอบหมายใด ๆ สภาเทศบาลมีประธานสภาคนหนึ่ง และรองประธานสภาคนหนึ่ง ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากสมาชิกสภาเทศบาลตามมติของสภาเทศบาล ประธานสภาเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการของสภาเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาเทศบาล และรองประธานสภาเทศบาลมีหน้าที่กระทำการแทนประธานสภาเทศบาลในเมื่อประธานสภาเทศบาลไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

แผนภูมิโครงสร้างสภาเทศบาลตำบลแม่จัน





สภาเทศบาลตำบลแม่จัน ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายธีรศักดิ์ ชูสกุลพัฒนา	ประธานสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๒	นายมนิรัตน์ วงศ์ปิ่นตา	รองประธานสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๓	นายสวຍ รินนายรักษ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๔	นางสาวพัชรา เหล็กกล้า	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๕	นายบุญชม คีวดวงตา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๖	นายประเสริฐ อุดมชาติ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๗	ส.ต.ต.จักรพงษ์ โปทาวี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๘	นายอาทิตย์ เชื้อนเพชร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๙	นายกฤษณัย เยาว์ธานี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๑๐	นางวาสนา ธิขัญญ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๑๑	นางแสงอรุณ ศรีปิ่นตา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน
๑๒	นางสมใจ ศาสตร์แย้ม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน

๓.๒ อัตรากำลัง

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	สังกัด	จำนวน (คน)
๑	พนักงานเทศบาล	๒๓	สำนักปลัดเทศบาล	๒๕
๒	ลูกจ้างประจำ	๔	กองคลัง	๘
๓	พนักงานครูเทศบาล	๕	กองช่าง	๑๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	กองการศึกษา	๑๐

๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๗	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๔
รวมทั้งสิ้น		๒๗	รวมทั้งสิ้น	๒๗

(ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลแม่จัน ข้อมูล ณ เดือน ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙)

๓.๓ ส่วนการบริหารงานเทศบาล

มีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบงานทั่วไปของเทศบาลโดยแบ่งส่วนราชการออกเป็น

สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล ประกอบด้วย

๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานธุรการ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานนิติการและงานเทศพาณิชย์
- งานประชาสัมพันธ์ และงานอื่นที่มีได้กำหนดไว้เป็นอำนาจหน้าที่ของฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

โดยเฉพาะ และครอบคลุมถึงงานเกี่ยวกับสภาเทศบาล การเลือกตั้ง

๒) ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานพัฒนาชุมชน
- งานสังคมสงเคราะห์

๓) ฝ่ายปกครอง มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานทะเบียนราษฎร
- งานธุรการ

๔) ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานรักษาความสงบ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กองคลัง ประกอบด้วย

๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานธุรการ
- งานพัสดุและทรัพย์สิน
- งานการเงินและบัญชี

๒) ฝ่ายพัฒนารายได้ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานผลประโยชน์
- งานพัฒนารายได้

๓) ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

กองช่าง ประกอบด้วย

๑) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานธุรการ
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม
- งานผังเมือง
- งานสาธารณสุข
- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานธุรการ
- งานวางแผนงานสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานรักษาความสะอาด
- งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

กองการศึกษา ประกอบด้วย

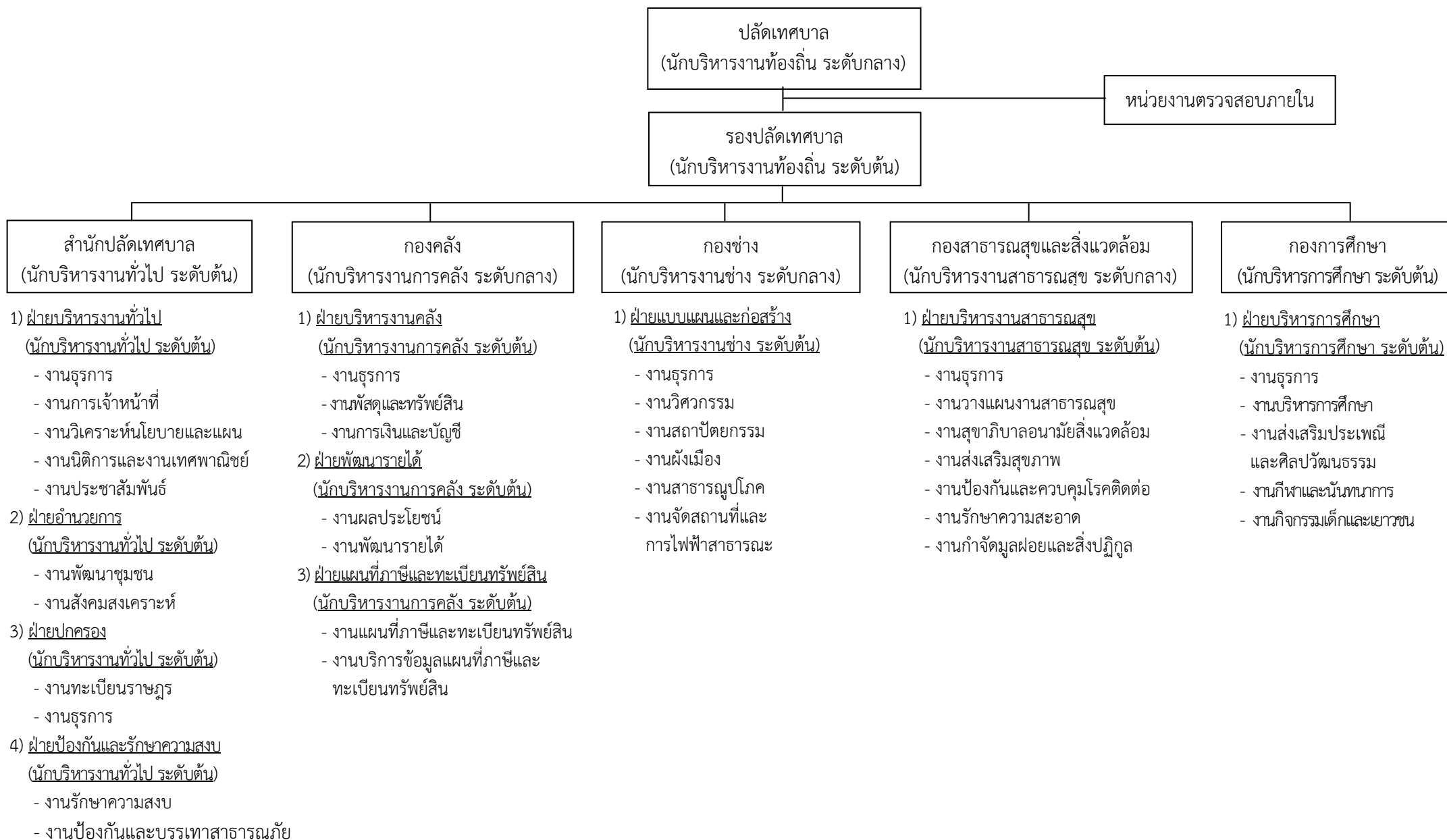
๑) ฝ่ายบริหารการศึกษา

- งานธุรการ
- งานบริหารการศึกษา
- งานส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่เกี่ยวกับงานตรวจสอบบัญชี ทะเบียน งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน
งานตรวจสอบเอกสารการรับเงิน

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลแม่จัน



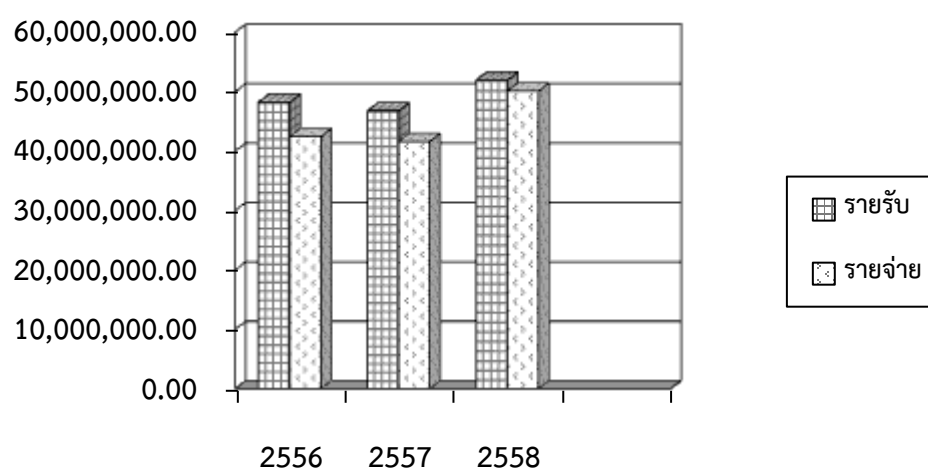
๓.๔ การคลังท้องถิ่น

สถิติการคลังย้อนหลัง

รายรับ	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘
ภาษีอากร	๓,๐๒๖,๖๗๕.๒๔	๓,๐๗๕,๕๕๒.๕๔	๓,๒๕๕,๐๑๑.๑๘
ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต	๖๒๗,๙๘๒.๐๐	๖๓๕,๔๓๖.๘๐	๖๕๗,๕๐๐.๕๐
รายได้จากทรัพย์สิน	๖๖๔,๒๓๐.๗๗	๖๙๒,๓๒๓.๒๔	๗๓๙,๘๒๓.๖๐
รายได้เบ็ดเตล็ด	๑,๓๔๘,๗๕๕.๐๐	๑,๑๙๕,๓๙๕.๐๐	๑,๕๐๓,๘๑๐
รายได้จากทุน	-	-	-
รัฐบาลจัดสรรให้	๑๙,๙๒๖,๑๑๙.๘๗	๑๘,๘๔๐,๒๘๖.๕๖	๒๐,๒๓๓,๓๘๑.๘๑
อุดหนุนทั่วไป	๑๔,๙๐๗,๓๖๖.๐๐	๑๖,๓๔๔,๒๘๗.๐๐	๑๖,๓๘๐,๐๘๐
อุดหนุนเฉพาะกิจ/อุดหนุนทั่วไประบุวัตถุประสงค์	๗,๗๒๘,๑๙๐.๐๐	๕,๙๔๔,๑๐๐.๐๐	๙,๒๑๑,๖๓๕
รวมรายรับ	๔๘,๖๒๙,๓๑๗.๘๘	๔๖,๗๖๗,๔๒๑.๑๔	๕๑,๙๖๑,๒๔๒.๐๙

รายจ่าย	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘
งบกลาง	๙,๐๑๕,๑๓๘.๖๖	๖,๘๒๙,๖๔๘.๑๕	๗,๔๘๑,๑๕๐.๙๐
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	๕,๔๘๓,๔๗๒.๑๓	๖,๕๖๓,๘๔๐.๐๘	๑๐,๐๒๒,๗๙๖.๐๕
ค่าจ้างชั่วคราว	๔,๑๙๗,๖๙๒.๘๘	๔,๑๔๗,๕๖๓.๗๑	๔,๒๕๑,๖๘๒.๑๔
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	๙,๖๖๐,๖๖๕.๕๐	๙,๐๓๖,๑๒๑.๒๑	๘,๓๔๗,๗๕๗.๒๐
ค่าสาธารณูปโภค	๕๗๓,๙๕๘.๖๒	๖๕๕,๑๔๑.๗๙	๕๙๘,๐๒๓.๙๑
เงินอุดหนุน	๒,๘๘๔,๒๒๒.๐๐	๔,๔๓๘,๙๖๔.๐๐	๔,๖๙๐,๐๐๐
ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	๒,๘๖๑,๑๔๑.๐๐	๑,๘๘๑,๙๐๒.๕๕	๕,๔๖๗,๖๐๐
รายจ่ายอื่น	๙,๕๐๐.๐๐	๒,๐๘๔,๙๔๙.๖๐	๑๑,๐๐๐
อุดหนุนเฉพาะกิจ/อุดหนุนทั่วไประบุวัตถุประสงค์	๗,๗๒๘,๑๙๐.๐๐	๕,๙๔๔,๑๐๐.๐๐	๙,๒๑๑,๖๓๕
รวมรายจ่าย	๔๒,๔๑๓,๙๘๐.๗๙	๔๑,๕๘๒,๒๓๑.๐๙	๕๐,๐๘๑,๖๔๕.๒๐

แผนภูมิแสดงรายรับและรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘



๓.๕ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑) รถยนต์ดับเพลิง	จำนวน	๒	คัน
๒) รถยนต์กู้ภัยเคลื่อนที่เร็วพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิต	จำนวน	๑	คัน
๓) รถยนต์บรรทุกน้ำ	จำนวน	๒	คัน
๔) รถยนต์บรรทุกเครื่องยนต์ดับเพลิงชนิดหาลาม	จำนวน	๑	คัน
๕) อัตราากำลังเจ้าหน้าที่ดับเพลิง	จำนวน	๗	คน
พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	๑	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๖	คน
๖) อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	๒๔	คน
๗) วิทยุสื่อสาร			
ชนิดมือถือ	จำนวน	๑๓	เครื่อง
ชนิดประจำที่	จำนวน	๑	เครื่อง
ชนิดประจำรถ	จำนวน	๓	เครื่อง
๘) ในรอบปีที่ผ่านมา มีการปฏิบัติหน้าที่	จำนวน	๔๕	ครั้ง
๙) ในรอบปีที่ผ่านมา มีการฝึกซ้อม	จำนวน	๓	ครั้ง

๓.๖ เครื่องมือและอุปกรณ์

๑) รถยนต์ดับเพลิง	จำนวน	๒	คัน
๒) รถยนต์บรรทุกน้ำ	จำนวน	๒	คัน
๓) รถยนต์กู้ภัยเคลื่อนที่เร็ว	จำนวน	๑	คัน
๔) รถยนต์บรรทุกขยะ	จำนวน	๓	คัน
๕) รถยนต์บรรทุกเทท้าย	จำนวน	๑	คัน
๖) รถกระเช้า	จำนวน	๑	คัน
๗) รถตัก	จำนวน	๑	คัน
๘) รถยนต์	จำนวน	๗	คัน
๙) รถบดถนน	จำนวน	๑	คัน
๑๐) รถจักรยายนต์	จำนวน	๕	คัน
๑๑) เครื่องดับเพลิงเคมี	จำนวน	๘๗	ถัง
๑๒) เครื่องควบคุมการกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติ			
ชนิดไร้สายควบคุมด้วยระบบคอมพิวเตอร์พร้อมลูกข่าย	จำนวน	๖	จุด
๑๓) เครื่องพ่นหมอกควัน	จำนวน	๔	เครื่อง
๑๔) กล้องวงจรปิด (CCTV) แบบดิจิตอล	จำนวน	๑๑	ชุด

๓.๗ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ประจำปี ๒๕๕๙ (เขตเมือง)

จากการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ประจำปี ๒๕๕๙ (เขตเมือง) ซึ่งได้สรุปจำนวนครัวเรือนที่ได้บันทึกไว้ในฐานข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับหมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๕๙ โดยแยกเป็นรายหมู่บ้าน/ชุมชนดังนี้

สรุปจำนวนครัวเรือนที่ได้บันทึกไว้ในฐานข้อมูล
ข้อมูลพื้นฐาน ระดับหมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๕๙
เทศบาลตำบลแม่จัน (เขตเมือง) อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

หมู่บ้าน/ชุมชน	จำนวนครัวเรือน
หมู่ที่ ๑ บ้านร้องผักหนาม	๑๘
หมู่ที่ ๒ บ้านแม่จัน	๑๕๘
หมู่ที่ ๓ บ้านแม่จันตลาด	๑๙๒
หมู่ที่ ๔ บ้านเด่นป่าสัก	๒๔๙
หมู่ที่ ๕ บ้านปงตอง-ตันฮ้าง	๑๒๑
หมู่ที่ ๗ บ้านเหมืองฮ่อ	๘๐
หมู่ที่ ๘ บ้านศาลา	๑๔๘
รวมทั้งสิ้น	๙๖๖

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี^๑

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)^๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา^๓

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความ

^๑ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

^๒ <http://www.ratchakitcha.soc.go.th>

^๓นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

เสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกกระต๊บสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัต์ มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาคัดค้านีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ชำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง ฝั่ระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบ^๔

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น

^๔<http://www.law.moi.go.th>

การสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้า ส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและ รวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้า ส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไป ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการ ตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวัง ผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็น ให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๕

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจาก ฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและ ประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

^๕ <https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยกย่องอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ**จากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพจน์มิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพจน์มิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)

ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินใจและการลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นคดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิดและคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล^๖

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

^๖ <http://www.ppb.moi.go.th> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

ของเทศบาลตำบลแม่จัน

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลแม่จัน

๔.๑ หลักการ เหตุผล และความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

เทศบาลตำบลแม่จันเป็นหน่วยงานราชการในการกำกับดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนากิจการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ การกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

เทศบาลตำบลแม่จัน จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลแม่จันถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลแม่จัน

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง

๖. ร่วมขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาลตำบลแม่จัน

๔.๒ เป้าหมายหลักเทศบาลตำบลแม่จัน

๔.๒.๑ ระดับคะแนน ITA ของเทศบาลตำบลแม่จัน เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์เทศบาลตำบลแม่จัน

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใสทุจริตคอร์รัปชัน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จันยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลแม่จัน

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
	๑.๒) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
	๑.๓) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
	๑.๔) ยกย่องเชิดชูเกียรติความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๒.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริตในภาคประชาชน	๒.๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
	๒.๒) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต	๓.๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
	๓.๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ให้ความช่วยเหลือการสาธารณะของท้องถิ่น
	๓.๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑) สร้างพลังชุมชนร่วมเฝ้าระวังการทุจริต
	๔.๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑) แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
	๑.๒) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและการจัดทำงบประมาณ
	๑.๓) มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
๒. พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	๒.๑) มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
	๒.๒) มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
	๒.๓) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน
	๒.๔) กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาลตำบลแม่จัน	๓.๑) เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน
	๓.๒) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
	๓.๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ
	๓.๔) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ
	๓.๕) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
	๓.๖) ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑) มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ อปท.
	๑.๒) มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อปท.
	๑.๓) สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
	๑.๔) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑) สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
	๒.๒) จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
	๒.๓) จัดให้มีการประกาศ เผยแพร่ ข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน
	๒.๔) ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ และงบการเงินผ่านเว็บไซต์ www.maechan.go.th
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑) พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑) สร้างสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
	๕.๒) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑) มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
๒.การสร้างเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๒.๑) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จันปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
	๒.๒) มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลแม่จัน

ส่วนที่ ๕ รายละเอียดรายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "สร้างสังคมที่ไม่ต่อการทุจริต"

เป้าหมาย "สร้างสังคมที่เิ่มทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	(๑) กิจกรรมการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เด็กนักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สร้างนิสัยรักความถูกต้องและความเป็นธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อวัน	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อวัน	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อวัน	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อวัน	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อวัน	เด็กนักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีจิตสำนึกและตระหนักในความถูกต้องและความเป็นธรรม	ศพด.ทต.แม่จัน
		(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม-จัดกิจกรรม/อบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล	จำนวนครั้งของ การดำเนินกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชน และเยาวชนนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	กองการศึกษา
		(๓) โครงการหนุน้อยประชาธิปไตย	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตยในสถานศึกษา	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กนักเรียนมีพื้นฐานและเจตคติที่ดีต่อการเป็นนักประชาธิปไตย	ศพด.ทต.แม่จัน
	๑.๒) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	(๑) จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน	จำนวนวันที่จัดกิจกรรมส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม อันดีงามให้กับเด็กนักเรียนของ ศพด.ทต.แม่จัน	อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ วัน	อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ วัน	อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ วัน	อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ วัน	อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ วัน	เด็กนักเรียนมีจิตสำนึกและเจตคติที่ดีในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	ศพด.ทต.แม่จัน
		(๒) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างตระหนักู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก ตระหนักในเรื่องความถูกต้องและความซื่อสัตย์และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กนักเรียนมีจิตสำนึกที่ดีซึ่มีซึ่คุณค่าของค่าของความซื่อสัตย์ความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีจิตสาธารณะ มีชีวิตพอเพียงและรักความเป็นธรรม	ศพด.ทต.แม่จัน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ	๑.๓) สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักให้มี จิตสาธารณะ	(๑) โครงการ Big Cleaning Day	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความมีจิตสำนึก และตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กนักเรียนมีจิตสำนึกที่ดี ในการร่วมรักษาสาธารณสุขสมบัติ ของส่วนรวม	ศพด.ทต.แม่จัน
		(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพเด็ก และเยาวชน	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วม โครงการ	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	เด็กและเยาวชนมีศักยภาพ ที่ดี มีความตระหนักใน ตนเอง ให้เกิดประโยชน์และ มีคุณภาพต่อสังคม	กองการศึกษา
		(๓) โครงการจัดกิจกรรม วันเยาวชนแห่งชาติ	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วม โครงการ	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	เด็กมีความคิดสร้างสรรค์ กล้าแสดงออก กล้าคิดกล้าทำ	กองการศึกษา
	๑.๔) ยกย่องเชิดชูเกียรติ ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้กับเด็กนักเรียน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักเกณฑ์	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กนักเรียนมีจิตสำนึกและ เจตคติที่ดีในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	ศพด.ทต.แม่จัน
		(๒) โครงการบุคคลต้นแบบ ด้านการรักษาวินัย ในการปฏิบัติราชการ	มีบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านการรักษาวินัย ในการปฏิบัติราชการ	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน	ในองค์กรมีบุคคลที่เป็น ต้นแบบด้านการรักษาวินัย ในการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัดเทศบาล (งานกาเจ้าหน้าที่)
๒.ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกล่า ทางสังคมเพื่อต่อต้าน การทุจริตในภาคประชาชน	๒.๑) สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม -จัดกิจกรรม/อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับประชาชนและ และเยาวชนในเขตเทศบาล	จำนวนครั้งของ การดำเนินการกิจกรรม	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ประชาชน บุคลากร ปฏิบัติ หน้าที่โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิต	กองการศึกษา

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาเพื่อต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน	๒.๒) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	(๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี	เจ้าหน้าที่ใช้หลักอำนวยความสะดวกสร้างความเข้าใจในการชำระภาษี	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ทำให้ประชาชนมาชำระภาษีตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	กองคลัง (ฝ่ายพัฒนารายได้)
		(๒) โครงการจัดเก็บภาษีด้วยความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตัวในการจัดเก็บภาษีด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ทำให้ผู้ชำระภาษีเกิดความประทับใจในองค์กรยินดีชำระภาษีเพื่อบำรุงท้องถิ่น	กองคลัง (ฝ่ายพัฒนารายได้)
		(๓) โครงการ ลดและคัดแยกขยะ	ครัวเรือน ๑,๒๐๐ ครัวเรือน มีการลดการผลิตและมีการคัดแยก ขยะ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘	ประชาชนมีจิตสาธารณะ ช่วยลดและคัดขยะจนปริมาณลดลง	กองสาธารณสุขฯ
๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต	๓.๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	(๑) กิจกรรมการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงบน website เทศบาล www.maechan.go.th	มีการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่าน Website www.maechan.go.th	๑ หัวข้อ	๑ หัวข้อ	๑ หัวข้อ	๑ หัวข้อ	๑ หัวข้อ	ประชาชนสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้	สำนักปลัดเทศบาล (งานประชาสัมพันธ์)
		๓.๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ให้ความช่วยเหลือการสาธารณะของท้องถิ่น	(๑) โครงการประเพณีวันสงกรานต์ -กิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ได้ฟื้นฟูรักษาประเพณีอันดีงามที่สืบทอดกันมาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุในชุมชน	กองการศึกษา
	๓.๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-กิจกรรมมอบเกียรติบัตรผู้สูงอายุที่เป็นต้นแบบด้านการดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งของการดำเนินงานและกิจกรรมโครงการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๔.เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชนและบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๑) สร้างพลังชุมชน ร่วมเฝ้าระวังการทุจริต	(๑) กิจกรรมการแต่งตั้ง อาสาสมัครการทุจริตในหมู่บ้าน/ ชุมชน	จำนวนอาสาสมัครป้องกันการทุจริต ประจำหมู่บ้าน/ชุมชน	ชุมชนละ ๒ คน	ชุมชนละ ๒ คน	ชุมชนละ ๒ คน	ชุมชนละ ๒ คน	ชุมชนละ ๒ คน	ภาคประชาชน มีส่วนร่วมเฝ้าระวัง การทุจริต	สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ)
		(๒) กิจกรรมการจัดให้มีช่องทาง การแจ้งข้อมูลกรณีพบเห็นการทุจริต	มีช่องทางการแจ้งข้อมูลกรณีพบเห็น การทุจริต	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการช่วยเฝ้าระวัง การเกิดทุจริต	สำนักปลัดเทศบาล (งานประชาสัมพันธ์)
	๔.๒) บูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	(๑) กิจกรรมการให้ ในการร่วมขับเคลื่อน ภารกิจของศูนย์ยุติธรรม ชุมชน เช่น -การเข้าร่วมประชุม -การให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ของศูนย์ยุติธรรม -การประชาสัมพันธ์ ภารกิจอำนาจหน้าที่ ของศูนย์ยุติธรรมชุมชน	จำนวนกิจกรรมที่ร่วมขับเคลื่อน ภารกิจของศูนย์ยุติธรรมชุมชน	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	เทศบาลตำบลแม่จันมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนภารกิจของ ศูนย์ยุติธรรมชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ)
		(๒) กิจกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีกรอบการดำเนินการ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ทุกกอง
		(๒) กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล- ตำบลแม่จัน	มีรายงานผลการรับตรวจจากหน่วย ตรวจสอบ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีผลคะแนนการประเมิน LPA และ ITA	ทุกกอง

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

เป้าหมาย ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒.ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑) แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต หรือ ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร หรือ มีการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	องค์กรปลอดทุจริตเพราะผู้บริหารมีเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ)
	๑.๒) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ	๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล -กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคม-ตำบลประจำปี	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทต.แม่จันมีแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหาความเดือดร้อน และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล (งานวิเคราะห์นโยบาย)
		๒) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนผู้ปกครองเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน	จำนวนตัวแทนผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ ศพด.ทต.แม่จัน	ปีละ ๔ คน	ปีละ ๔ คน	ปีละ ๔ คน	ปีละ ๔ คน	ปีละ ๔ คน	ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการพัฒนางาน ให้มีการบริหารจัดการที่ดี	ศพด.ทต.แม่จัน

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๓) มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	(๑) มาตรการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (ประชาพิจารณ์) ก่อนดำเนินโครงการที่กระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชน	โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนจะต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนที่จะดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชน ได้รับความเห็นชอบจากประชาชนในพื้นที่ก่อนดำเนินการ ไม่มีปัญหาความขัดแย้งระหว่างเทศบาลกับประชาชนในเขตเทศบาล	ส่วนราชการเจ้าของโครงการ
๒) พัฒนาวัดกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	๒.๑) มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	(๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักปลัดและทุกกองในเทศบาล	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทต.แม่จัน มีการปฏิบัติตามระเบียบ คตง.ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖	ทุกกอง
		(๒) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กร	มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับเทศบาล	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทต.แม่จัน มีการปฏิบัติตามระเบียบ คตง.ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖	สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ)
	๒.๒) มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย	มีการรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักปลัดและทุกกองในเทศบาล	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงาน	ทุกกอง
	๒.๓) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	(๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่จัน (๒) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเป็นคณะกรรมการประเมินผลการจัดโครงการ	จำนวนประชาชนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่จัน โครงการของกองการศึกษาทุกโครงการ มีตัวแทนประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการจัดโครงการ	๒ คน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการจัดกิจกรรมโครงการ	สำนักปลัดเทศบาล (งานวิเคราะห์นโยบายฯ) กองการศึกษา

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓) ส่งเสริมให้มี การศึกษาวិเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ใน อปท.	๓.๑) เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในการทำงาน	(๑) กิจกรรมเน้นย้ำให้ศึกษา คู่มือการทำงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่มีการเน้นย้ำ ให้ศึกษาคู่มือการทำงาน การทำงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนบุคลากร ในสังกัดเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ)
		(๒) กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในการทำงาน	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการทำงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนบุคลากร ในสังกัดเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ)
		(๓) กิจกรรมการกำหนดแนวทาง หรือกระบวนการตรวจสอบ ความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ และผู้เสนอราคาเพื่อป้องกัน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและ ผู้เสนอราคามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ของตนเอง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	การจัดซื้อ/จ้างเป็นไป ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
	๓.๒) ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	(๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล การบริหารงานบุคคล ด้านแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มีการเผยแพร่ข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับอัตร ากำลังในการปฏิบัติราชการ ของเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)
๓.๓) ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของทางราชการ		(๑) กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้ทราบ	มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนได้ทราบ	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจ สอบการใช้จ่ายเงินของเทศบาล	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
		(๒) กิจกรรมการแต่งตั้งตัวแทน ภาคประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการหาผลประโยชน์ จากทรัพย์สินของทางราชการ	มีการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหาผล ประโยชน์จากทรัพย์สินของทาง ราชการ	๒ คน	๒ คน	๒ คน	๒ คน	๒ คน	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการ กำหนดการหาผลประโยชน์ จากทรัพย์สินของเทศบาล	กองคลัง (ฝ่ายพัฒนารายได้)

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓) ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ใน อปท.	๓.๔) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ	(๑) กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนประชาคม/ชุมชน	มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคม/ตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกชุมชน	ทุกชุมชน	ทุกชุมชน	ทุกชุมชน	ทุกชุมชน	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแล การจัดหาพัสดุของเทศบาล	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
		(๒) กิจกรรมการให้ความรู้ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และคณะกรรมการตรวจการจ้าง	จำนวนครั้งในการให้ความรู้ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุและ กรรมการตรวจการจ้างก่อนการ ตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุและ กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ เกี่ยวกับการตรวจรับส่งผลให้ การตรวจสอบการจัดหาพัสดุ ของเทศบาลมีประสิทธิภาพ	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
		(๓) กิจกรรมการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดซื้อจัดจ้าง -การประชาสัมพันธ์ การตรวจรับงานจ้างให้ ประชาชนในพื้นที่ทราบ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบกำหนด การการตรวจรับงานจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับทราบกำหนดกา ตรวจรับงานจ้างของเทศบาล	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
		(๔) โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการพัสดุ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	-	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับการพัสดุ	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
	๓.๕) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	(๒) โครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลแม่จัน	จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายยิ่งขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓) ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้กำหนดโดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด	๓.๖) ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้กำหนดโดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด	(๑) มาตรการแต่งตั้งสภาเทศบาลตำบลแม่จันร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่จัน	จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่จัน	๓ คน	๓ คน	๓ คน	๓ คน	๓ คน	สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (งานวิเคราะห์นโยบายฯ)	สำนักปลัดเทศบาล
		(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล -การแต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูป -การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมสภาเทศบาล	จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ -คณะกรรมการแปรรูป -คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมสภาเทศบาล การประชุมสภาเทศบาล	๓ คน ๓ คน	๓ คน ๓ คน	๓ คน ๓ คน	๓ คน ๓ คน	๓ คน ๓ คน	สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการทำงาน ofฝ่ายบริหาร	สำนักปลัดเทศบาล (เลขานุการสภา)
		(๓) กิจกรรมการจัดทำเอกสารระเบียบที่ใช้ในการประชุมสภาเทศบาลให้กับสมาชิกสภาฯ เพื่อใช้ในการประชุม	จำนวนเอกสารระเบียบที่จัดทำสำหรับสมาชิกสภาเทศบาลได้ใช้ในการประชุมสภาเทศบาลครบทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัดเทศบาล (งานเลขานุการสภา)

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑)เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑) มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ อปท.	(๑) กิจกรรมการจัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการทำงาน	มีแผนผังกำหนดขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวกับการให้บริการประชาชน - ณ จุดให้บริการของเทศบาล - บน website เทศบาล www.maechan.go.th	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ช่องทาง	ประชาชนทราบขั้นตอนในการให้บริการของเทศบาล	ทุกกอง สำนักปลัดเทศบาล (งานประชาสัมพันธ์)
	๑.๒) มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อปท.	(๑) มาตรการการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี	มีคำสั่งจากนายกเทศมนตรีมอบหมายอำนาจ/มอบหมายงานให้รองนายกเทศมนตรีปฏิบัติแทน	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	การปฏิบัติราชการของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว	สำนักปลัดเทศบาล
		(๒) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๓	มีเอกสารการมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	การปฏิบัติราชการของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว	กองช่าง
		(๓) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	มีเอกสารการมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	การปฏิบัติราชการของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว	กองสาธารณสุขฯ
		(๔) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการในหน่วยงานมีคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	การปฏิบัติราชการของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว	ทุกกอง

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑)เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	๑.๓) สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	(๑) กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้วัสดุของทุกสำนัก/กอง ก่อนการจัดซื้อจัดจ้าง	แผนการจัดหาวัสดุของทุกสำนัก/กอง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพราะมีการวางแผนว่าจะใช้อะไร เท่าไร	ทุกกอง
		(๒) กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน (ผด.๑)	จำนวนพัสดุที่จัดซื้อได้เปรียบเทียบกับแผนที่วางไว้	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ทำให้การจัดซื้อ/จ้างเป็นไปตามแผนที่วางไว้ และงานไม่กระจุกตัว	ทุกกอง
		(๓) กิจกรรมการรายงานผลการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน (ผด.๓)	หลังการจัดหาพัสดุทุกครั้ง มีการรายงานผล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีการรายงานผลหลังจากจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
		(๔) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ	โครงการที่จัดซื้อจัดจ้าง มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	การเปิดเผยข้อมูลโครงการในวงกว้างทำให้มีผู้เสนอ	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
		(๕) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง	ทุกชุมชนมีตัวแทนประชาคมได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกชุมชน	ทุกชุมชน	ทุกชุมชน	ทุกชุมชน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
	๑.๔) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน	(๑) กิจกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีในรูปแบบคณะกรรมการ	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนเพิ่มค่าจ้างของบุคลากรในสังกัดเป็นไปอย่างโปร่งใส	สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)
		(๒) กิจกรรมการดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	การเลื่อนระดับเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์	

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑) สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างเป็นธรรม ไม่มีการทุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ	สำนักปลัดเทศบาล (งานประชาสัมพันธ์)
		(๒) กิจกรรมการจัดทำลิงค์เว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการที่ www.info.go.th	มีการจัดทำลิงค์เว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการของ www.info.go.th มาไว้ที่เว็บไซต์ของเทศบาล www.maechan.go.th	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่สามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับบริการที่ประชาชนต้องการติดต่อได้ ประชาชนได้รับความสะดวก	สำนักปลัดเทศบาล (งานประชาสัมพันธ์)
		(๓) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	จำนวนครั้งที่จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในเขตเทศบาลตำบลแม่จัน	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ทต.แม่จันทราบผลความพึงพอใจจากการให้บริการ	สำนักปลัดเทศบาล
		(๔) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	มีการจัดทำบัตรคิวสำหรับผู้มารับบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้มารับบริการได้รับการบริการตามลำดับ เท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ	ทุกกอง
		(๕) กิจกรรมการให้บริการคำปรึกษาเกี่ยวกับ -พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ -พ.ร.บ.ที่ดินและโฉนดที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ -กฎหมายผังเมืองรวมชุมชน	ร้อยละของประชาชนที่ยื่นขออนุญาตตาม พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการให้บริการให้คำปรึกษา	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนที่มายื่นขออนุญาตได้รับความรู้และปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	กองช่าง
		(๖) โครงการบริหารจัดการฌาปนสถานเทศบาลตำบลแม่จัน	ฌาปนสถานมีความพร้อมให้บริการประชาชน	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	ประชาชนใช้บริการฌาปนสถานสะดวก เกิดความพึงพอใจ	กองสาธารณสุข
		(๗) โครงการป้องกันและกำจัดโรคติดต่อจากแมลงและยุง	มีการป้องกันควบคุมการเกิดโรคระบาดจากแมลงและยุง	๖ ชุมชน	๖ ชุมชน	๖ ชุมชน	๖ ชุมชน	๖ ชุมชน	สามารถป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่ได้	กองสาธารณสุข

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๒) จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	(๑) กิจกรรมการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแม่จันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จำนวนครั้งที่มีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางเทศบาล	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลได้รับการปรับปรุง	สำนักปลัดเทศบาล (งานธุรการ)
		(๒) กิจกรรมการให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ -ผ่านเว็บไซต์ www.maechan.go.th	มีช่องทางการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑ ครั้ง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	สำนักปลัดเทศบาล (งานประชาสัมพันธ์)
	๒.๓) จัดให้มีการเปิดเผยแพร่ ข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	(๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแม่จัน	ช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางเทศบาล	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล (งานธุรการ)
	๒.๔) ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ช่วยป้องกันการทุจริตในองค์กร	สำนักปลัดเทศบาล (งานกาเจ้าหน้าที่)

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี-สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ และงบการเงินผ่านเว็บไซต์ www.maechan.go.th	(๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดหาพัสดุ	การเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดหาพัสดุ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	แผนการจัดหาพัสดุมีการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
		(๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลราคากลางกรณีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป	การเผยแพร่ข้อมูลราคากลางกรณีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ข้อมูลราคากลางที่วงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท มีการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบ	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
		(๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลงบการเงิน	การเผยแพร่ข้อมูลงบการเงินของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	งบการเงินของหน่วยงาน มีการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	กองคลัง (ฝ่ายบริหารงานคลัง)
๔) พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑) พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	(๑) กิจกรรมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลที่ www.maechang.go.th	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ค่านิยมต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางสารสนเทศของหน่วยงาน	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ประชาชนมีค่านิยมในการร่วมต่อต้านการทุจริตของคนในชาติ	สำนักปลัดเทศบาล (งานประชาสัมพันธ์)

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๕)พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม -จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สมาชิกสภาเทศบาล คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างในสังกัด	จำนวนครั้งที่จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน	สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)
		(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน -เน้นย้ำคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย การทำงาน ในการประชุมประจำเดือนระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างในสังกัด	จำนวนครั้งที่มีการเน้นย้ำคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัยในการทำงานในการประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยในการทำงาน มีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน	สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)
	๕.๒) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	(๑) กิจกรรมเน้นย้ำให้มีประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาล-เทศบาลตำบลแม่จัน	จำนวนครั้งที่มีการเน้นย้ำให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาล-ตำบลแม่จัน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดไม่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมขององค์กร	สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดลง

กลยุทธ์	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑) มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	(๑) กิจกรรมการจัดให้มีช่องทาง การรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑.๑) ตู้ ป.ณ. ๗๗ ๑.๒) สายด่วนนายกเทศมนตรี ๑.๓) ตู้รับฟังความคิดเห็น ๑.๔) ผ่านเว็บไซต์ www.maechan.go.th ๑.๕) ผ่าน FB เทศบาลตำบลแม่จัน ๑.๖) ผ่าน Line กลุ่มคณะกรรมการชุมชนเทศบาลตำบลแม่จัน	มีตู้ไปรษณีย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ มีสายด่วนนายกเทศมนตรี มีตู้รับฟังความคิดเห็น มีเว็บไซต์ www.maechan.go.th มี Face book ทต.แม่จัน มี Line กลุ่มคณะกรรมการชุมชนเทศบาลตำบลแม่จัน	๑ ตู้ ๑ เลขหมาย ๑ ตู้ ๑ ตู้ ๑ user ๑ กลุ่ม	๑ ตู้ ๑ เลขหมาย ๑ ตู้ ๑ ตู้ ๑ user ๑ กลุ่ม	๑ ตู้ ๑ เลขหมาย ๑ ตู้ ๑ ตู้ ๑ user ๑ กลุ่ม	๑ ตู้ ๑ เลขหมาย ๑ ตู้ ๑ ตู้ ๑ user ๑ กลุ่ม	๑ ตู้ ๑ เลขหมาย ๑ ตู้ ๑ ตู้ ๑ user ๑ กลุ่ม	ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวเกี่ยวกับการร้องทุกข์อย่างสะดวกเพราะมีหลายช่องทาง	สำนักงานปลัดเทศบาล (งานธุรการ) (งานประชาสัมพันธ์) (งานประชาสัมพันธ์) (งานประชาสัมพันธ์) (งานประชาสัมพันธ์) (งานพัฒนาชุมชน)
		(๒) กิจกรรมจัดทำแผนผังขั้นตอน/ กระบวนการร้องเรียนร้องทุกข์	มีแผนผังขั้นตอน/กระบวนการ การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์	๑ จุด	๑ จุด	๑ จุด	๑ จุด	๑ จุด	ประชาชนรู้ขั้นตอนในการร้องทุกข์	สำนักงานปลัดเทศบาล (งานธุรการ)
๒) การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๒.๑) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคคลในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จันที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	(๑) กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่จัน	คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่จัน	๑ คณะ	๑ คณะ	๑ คณะ	๑ คณะ	๑ คณะ	มีคณะกรรมการจริยธรรมทำหน้าที่กำกับดูแลให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ	สำนักงานปลัดเทศบาล (งานนิติการ)
		(๒) กิจกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนประจำศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลแม่จัน	คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนประจำศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลแม่จัน	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	๑ คำสั่ง	มีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนประจำศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลตำบลแม่จัน	สำนักงานปลัดเทศบาล (งานธุรการ)
	๒.๒) มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	(๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	มีการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนทราบ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ได้รับทราบผลการแก้ไขปัญหาที่ร้องทุกข์	ทุกกอง

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผล

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

ของเทศบาลตำบลแม่จัน

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลแม่จัน

ขั้นตอนและวิธีการติดตามและประเมินผลป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลแม่จัน

๑. กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการโดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินงานกิจกรรมอยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ โดยกำหนดวิธีการติดตามโดยให้ส่วนราชการเจ้าของกิจกรรม/มาตรการ/โครงการ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี

๒. การกำหนดห้วงเวลาในการติดตามประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดจะติดตามและประเมินผลโดยรวบรวมรายงานผลการดำเนินการที่ส่วนราชการเสนอต่อนายกเทศมนตรีมาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่วางไว้แล้วประมวลผลการประเมินผลโครงการในภาพรวมปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการติดตามประเมินผลแผน ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลแม่จัน
เรื่อง ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ด้วยเทศบาลตำบลแม่จันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงาน
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลแม่จัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวปิยนุช ไชยกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน