

โครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัย
ในการปฏิบัติราชการเทศบาลแม่จัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



เทศบาลตำบลแม่จัน

อำเภอแม่จัน

จังหวัดเชียงราย

โครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ เพื่อเป็นการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติราชการไม่ให้ทำผิดวินัย รวมทั้งให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยมากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะไม่ทำการใดๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบุคคลในองค์กรเกิดความตระหนักในการรักษาวินัย เมื่อรักษาวินัยแล้วย่อมไม่กระทำการทุจริต อีกทั้งประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลแม่จัน จังหวัดเชียงราย หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุม กำกับทำให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลแม่จัน จึงจัดทำโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการเพื่อสร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในการรักษาวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัยยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อสรรหาบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติจากผู้บริหาร
๒. กำหนดกิจกรรมพร้อมกับการประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน

โครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ เพื่อเป็นการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติราชการไม่ให้เกิดวินัย รวมทั้งให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยมากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะไม่ทำการใดๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบุคคลในองค์กรเกิดความตระหนักในการรักษาวินัย เมื่อรักษาวินัยแล้วย่อมไม่กระทำการทุจริต อีกทั้งประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลแม่จัน จังหวัดเชียงราย หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุม กำกับกำกับการให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลแม่จัน จึงจัดทำโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการเพื่อสร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในการรักษาวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัยยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อสรรหาบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติจากผู้บริหาร
๒. กำหนดกิจกรรมพร้อมกับการประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน

/๓.แต่งตั้งคณะกรรมการ.....

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลหรือหน่วยงานที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ

๔. ทำประกาศเทศบาลตำบลแม่จัน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๕. กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลหรือหน่วยงานที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติโดยเริ่มจากภายในเทศบาลตำบลแม่จัน

๖. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

๗. มอบใบประกาศเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลแม่จัน ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลแม่จัน)

จำนวน ๔,๐๐๐.-บาท

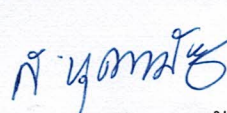
ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จันมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัยยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จันมีค่านิยมในการรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. เทศบาลตำบลแม่จันมีบุคคลต้นแบบในการรักษาวินัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในการรักษาวินัยให้กับบุคลากรในสังกัดและหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวสมหญิง หุตามย์)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ผู้เสนอโครงการ


- พิศนภัส อโกลาส -


(นางกาญจนา วรรณโสภาส)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

/ผู้เห็นชอบ.....

ผู้เห็นชอบโครงการ

เนวินธรอนันต์ไธราภ

พ.จ.อ.

(ภูมิรพี ทวีกสิกรรม)

รองปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ผู้เห็นชอบโครงการ

เนวินธรอนันต์ไธราภ

(นายสงวน ตุ่นหนิว)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติโครงการ

เนวินธรอนันต์ไธราภ

เนวินธรอนันต์ไธราภ

(นางสาวปิยนุช ไชยกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

**หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลตามโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัย

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ จะต้องเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน
- ๑.๒ จะต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ๑.๓ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ประพฤติในการครองตน ครองคน และครองงานเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง
- ๑.๔ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๕ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๖ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒. วิธีการคัดเลือก

๑. คณะกรรมการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลแม่จัน ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
๒. เสนอรายชื่อบุคคลหรือหน่วยงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
๓. คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาบุคคลหรือหน่วยงานที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ ภายในเทศบาลตำบลแม่จัน
๔. บันทึกเสนอผลการคัดเลือกบุคคลหรือหน่วยงาน ให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน
๕. จัดทำใบประกาศเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก

คำชี้แจงประกอบการประเมิน

การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง
 - ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
 - ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัวและผู้อื่น
๒. การประหยัดอดออม
 - ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
 - ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
 - ๒.๓ รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออมเพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
 - ๒.๔ รู้จักดูแล บำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม
๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
 - ๓.๑ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๓.๓ เชื้อฟ่ง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล

๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น

๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

๑.๑ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล

๒.๕ มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ

๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ มีความสำนึกและถือเป็นที่ที่ที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

- ๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
- ๑.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
- ๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒. ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

- ๒.๑ รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
- ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณไหวพริบ ในการปฏิบัติ/งาน
- ๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความ

เต็มใจ

๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

- ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการ

ปฏิบัติงาน

- ๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

- ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๔.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์

หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

- ๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๓ ใช้วัสดุอุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

ที่ ขร.๕๒๒๐๑/

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลแม่จัน ดำเนินการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะไม่ทำการใดๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบุคคลในองค์กรเกิดความตระหนักในการรักษาวินัย เมื่อรักษาวินัยแล้วย่อมไม่กระทำการทุจริต ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลแม่จัน ที่ ๐๕๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

การดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะกรรมการโครงการได้ประชุมกำหนดหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติของผู้บุคคลหรือหน่วยงานที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ
๒. การดำเนินโครงการโดยการให้ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ โดยการให้ความรู้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในวันประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๓. คณะกรรมการได้ ควบคุม กำกับ ส่งเสริม ให้ความรู้และให้คำแนะนำในการปฏิบัติราชการไม่ให้ทำผิดวินัยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. คณะกรรมการได้สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยพนักงานเทศบาล
๕. คณะกรรมการได้สอดส่อง ดูแลเพื่อมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน ผ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนด
๖. จำนวนผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒ กลุ่มคือ
 - กลุ่มพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐ คน
 - กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๓ คน

๗. ผลการพิจารณาบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คณะกรรมการพิจารณาร่วมกันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

- กลุ่มพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามลำดับดังนี้

๑.นางจันทร์เพ็ญ โชติพันธุ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน

๒.นายสงวน ตุ่นหนั่ว ตำแหน่งปลัดเทศบาล

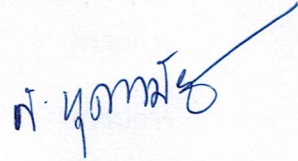
- กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามลำดับดังนี้

๑.นายกมล ปาละกา ตำแหน่งคนงานทั่วไป

๒.นางสาวสุพรรณษา วัฒนเจริญเลิศ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ในการนี้คณะกรรมการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ได้ดำเนินการคัดเลือกและจัดทำเกียรติบัตรแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม



(นางสาวสมหญิง หุตามัย)

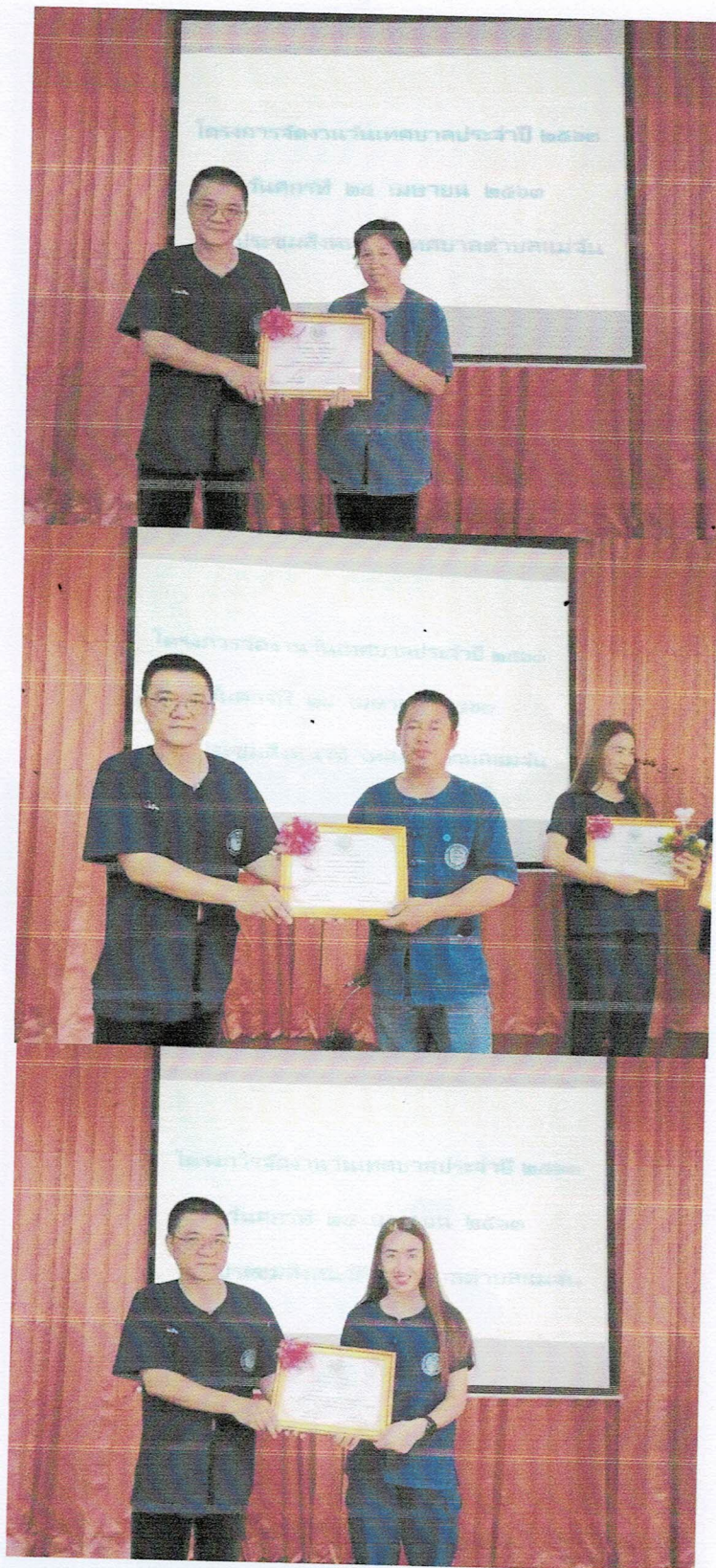
นักทรัพยากรบุคคล



การมอบเกียรติบัตรให้กับบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



การมอบเกียรติบัตรให้กับบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



การมอบเกียรติบัตรให้กับบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

