

โครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัย
ในการปฏิบัติราชการเทศบาลแม่จัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลแม่จัน

อำเภอแม่จัน

จังหวัดเชียงราย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

ที่ ขร.๕๒๒๐๑/

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลแม่จัน ดำเนินการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะไม่ทำการใดๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบุคคลในองค์กรเกิดความตระหนักในการรักษาวินัย เมื่อรักษาวินัยแล้วย่อมไม่กระทำการทุจริต ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลแม่จัน ที่ ๐๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

การดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คณะกรรมการโครงการได้ประชุมกำหนดหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติของผู้บุคคลหรือหน่วยงานที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ
๒. คณะกรรมการได้ ควบคุม กำกับ ส่งเสริม ให้ความรู้และให้คำแนะนำในการปฏิบัติราชการไม่ให้ทำผิดวินัยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. คณะกรรมการได้สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยพนักงานเทศบาล
๔. คณะกรรมการได้สอดส่อง ดูแลเพื่อมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน ผ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนด
๕. จำนวนผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ กลุ่มคือ
 - กลุ่มพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๘ คน
 - กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๓ คนรวมเป็น ๖๑ คน

๖. ผลการพิจารณาบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คณะกรรมการพิจารณาร่วมกันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยการลงคะแนนแบบลับ ซึ่งมีผลการคัดเลือกดังนี้

/- กลุ่มพนักงานเทศบาล...

- กลุ่มพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ
ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามลำดับ ชาย - หญิง ประเภทละ ๑ คน ดังนี้

- ๑.นายสงวน ตุ่นหนั่ว ตำแหน่งปลัดเทศบาล
๒.นางกาญจนา วรรณโสภา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

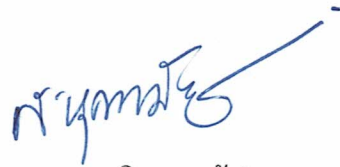
- กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามลำดับ ชาย - หญิง ประเภทละ ๑ คน ดังนี้

- ๑.นายอินแสง ไชยอินคำ ตำแหน่งคนงาน
๒.นางสาวขวัญรี รุ่งภาณุมาศ ตำแหน่งคนงาน

ในการนี้คณะกรรมการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
ได้ดำเนินการคัดเลือกและจัดทำเกียรติบัตรแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม



(นางสาวสมหญิง หุตามัย)

นักทรัพยากรบุคคล

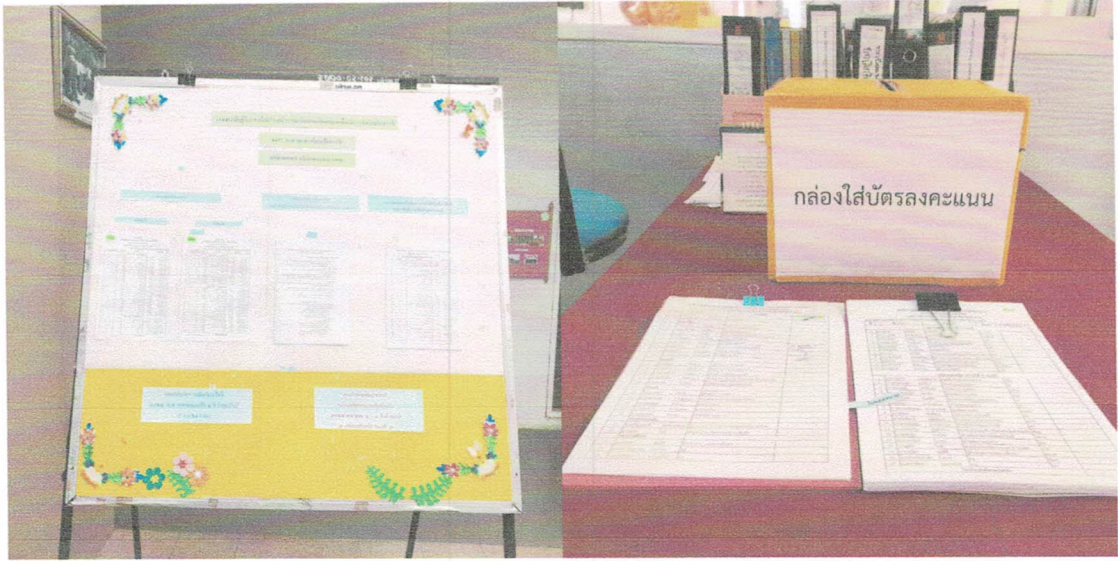


(นายสงวน ตุ่นหนั่ว)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

รายงานผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



แบบบัญชีรายชื่อ

จังหวัดขอนแก่น

อำเภอเมืองขอนแก่น

กลุ่มการเมืองเทศบาลนครขอนแก่น และเทศบาลเมืองขอนแก่น (ไม่เกิน 2 เบอร์)

ร	ชื่อกลุ่ม	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
1	เทศบาลนครขอนแก่น	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
2	เทศบาลเมืองขอนแก่น	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
3	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
4	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
5	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
6	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
7	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
8	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
9	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
10	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
11	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
12	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
13	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
14	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
15	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
16	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70
17	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	เบอร์ 5	เบอร์ 10	เบอร์ 15	เบอร์ 20	เบอร์ 25	เบอร์ 30	เบอร์ 35	เบอร์ 40	เบอร์ 45	เบอร์ 50	เบอร์ 55	เบอร์ 60	เบอร์ 65	เบอร์ 70



เทศบาลตำบลแม่จัน

อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสงวน ตุ่นหนั่ว

เป็นบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

จึงมอบประกาศเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เป็นสำคัญ ขอให้ท่านประสบแต่ความสุขความเจริญตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสงวน ตุ่นหนั่ว)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน



เทศบาลตำบลแม่จัน

อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอินแสง ไชยอินคำ

เป็นบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

จึงมอบประกาศเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เป็นสำคัญ ขอให้ท่านประสบแต่ความสุขความเจริญตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสงวน ตุ่นหนั่ว)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน



เทศบาลตำบลแม่จัน

อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางกาญจนา วรรณโอภาส

เป็นบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

จึงมอบประกาศเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เป็นสำคัญ ขอให้ท่านประสบแต่ความสุขความเจริญตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสงวน ตุ่นหนั่ว)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน



เทศบาลตำบลแม่จัน

อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวขวัญนรี รุ่งภาณุมาศ

เป็นบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

จึงมอบประกาศเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เป็นสำคัญ ขอให้ท่านประสบแต่ความสุขความเจริญตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสงวน ตุ่นหนั่ว)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ขร.๕๒๒๐๑/ว. วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน รองปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกอง/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลแม่จัน ได้ดำเนินการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะไม่ทำการใดๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบุคคลในองค์กรเกิดความตระหนักในการรักษาวินัย เมื่อรักษาวินัยแล้วย่อมไม่กระทำการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัยยิ่งขึ้น เพื่อสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อสรรหาบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

ในการนี้จึงขอประชาสัมพันธ์การลงคะแนนเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลแม่จันทุกท่าน ร่วมลงคะแนนเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ โดยตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ และรับบัตรลงคะแนนเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ห้องสำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) ทั้งนี้จะดำเนินการนับคะแนนในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสงวน ตุ่นหนั่ว)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

๒๓.

จิตรรา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

ที่ ชร ๕๒๒๐๑/

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

ตามที่เทศบาลตำบลแม่จัน จะดำเนินการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะไม่ทำการใดๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบุคคลในองค์กรเกิดความตระหนักในการรักษาวินัย เมื่อรักษาวินัยแล้วย่อมไม่กระทำการทุจริต งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงมีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

ในการนี้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการของเทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารโครงการและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวสมหญิง หุตามย์)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางกาญจนา วรรณโอภาส)
หัวหน้าสำนักปลัด

ดร. สดสพ

โครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ เพื่อเป็นการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติราชการไม่ให้เกิดผิดวินัย รวมทั้งให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยมากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะไม่ทำการใดๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และบุคคลในองค์กรเกิดความตระหนักในการรักษาวินัย เมื่อรักษาวินัยแล้วย่อมไม่กระทำการทุจริต อีกทั้งประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลแม่จัน จังหวัดเชียงราย หมวด ๓ กุลไภและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุม กำกับกำกับการให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลแม่จัน จึงจัดทำโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการเพื่อสร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในการรักษาวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัยยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อสรรหาบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติจากผู้บริหาร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลหรือหน่วยงานที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ
๓. กำหนดกิจกรรมพร้อมกับการประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลฯ

/กำหนดหลักเกณฑ์...

๔. กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลหรือหน่วยงานที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติโดยเริ่มจากภายในเทศบาลตำบลแม่จัน
๕. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
๖. มอบใบประกาศเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลแม่จัน ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลแม่จัน) จำนวน ๔,๐๐๐.-บาท

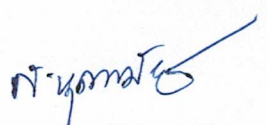
ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จันมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัยยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จันมีค่านิยมในการรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. เทศบาลตำบลแม่จันมีบุคคลต้นแบบในการรักษาวินัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในการรักษาวินัยให้กับบุคลากรในสังกัดและหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ



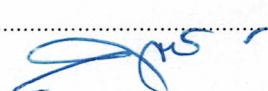
(นางสาวสมหญิง หุตามย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้เสนอโครงการ

 เพื่อประโยชน์ส่วนรวม



(นางกาญจนา วรรณโอภาส)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๔

/ผู้เห็นชอบ.....

ผู้เห็นชอบโครงการ

พันตำรวจตรี ไกรภ

พ.จ.อ.

(ภูมिरพี ทวีกสิกรรม)

รองปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้เห็นชอบโครงการ

ทวิตรธรรม

(นายสงวน ตุ่นหนั่ว)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติโครงการ

อภิม

(นายสงวน ตุ่นหนั่ว)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

**หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลตามโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัย

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก
 - ๑.๑ จะต้องเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน
 - ๑.๒ จะต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
 - ๑.๓ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ประพฤตินในการครองตน ครองคน และครองงานเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง
 - ๑.๔ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
 - ๑.๕ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 - ๑.๖ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒. วิธีการคัดเลือก

๑. คณะกรรมการโครงการบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลแม่จัน ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
๒. เสนอรายชื่อบุคคลหรือหน่วยงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
๓. คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคคลหรือหน่วยงานที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ ภายในเทศบาลตำบลแม่จัน
๔. บันทึกเสนอผลการคัดเลือกบุคคลหรือหน่วยงาน ให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน
๕. จัดทำใบประกาศเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก

คำชี้แจงประกอบการประเมิน

การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง
 - ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
 - ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัวและผู้อื่น
๒. การประหยัดอดออม
 - ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
 - ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
 - ๒.๓ รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออมเพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
 - ๒.๔ รู้จักดูแล บำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม
๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
 - ๓.๑ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล

๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ปกป้องประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น

๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชโองการ หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

๑.๑ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล

๒.๕ มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ

๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ มีความสำนึกและถือปฏิบัติเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

๕.๑ การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
- ๑.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
- ๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒. ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

- ๒.๑ รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
- ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติ/งาน
- ๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความ

เต็มใจ

๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

- ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

- ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๔.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์

หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

- ๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๓ ใช้วัสดุอุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน
