



ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๖๗๗/๙

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
แม่ฟ้าหลวง ช.ร ๕๗๑๐

๒๕๖๔ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนักหนែือโควิดปักษ์ กรณีผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑ ๓๕๑  
ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ.ว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดเชียงราย (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ  
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนักหนែือโควิดปักษ์ กรณีผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดเชียงราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนักหนែือโควิดปักษ์ กรณีผู้ปฏิบัติงานใน  
สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เชียงรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ  
ดังกล่าวข้างต้น และรายงานผลพร้อมสำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา  
ให้จังหวัดภายใน ๗ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภานุเดช พงษ์สัตธรรมกุล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงราย  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. /โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๙, ๒๖

ผู้รายงาน..... 4934 เวลาเข้ารับ..... ๕.๓ ๘.๖. ๒๕๖๔ วันที่.....



ମେ ମାତ୍ର ୦୫୦୯.୩/୨ ଟୁଟ୍ୟୁଲ୍

### สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.

ବନବନକ୍ରରାଜସୀମା ଏତଦୁସିତ ଗାୟମ. ଲେଖକ

ເລກ ۱۷

ଯଜ୍ଞାନ ପଦ୍ମାଳ

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ ๒. ตัวอย่างการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ ๓. ประเด็นคำถกคำตอบ	จำนวน ๑ ชุด
------------------	--	-------------

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลือกผู้มีสิทธิเข้าร่วมโหวต กรณีผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code ด้านท้ายของหนังสือฉบับนี้

## จังเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

## ขอแสดงความนับถือ

۱۵

(นายสันติธรรม อิ้มมะมัย)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น,  
โทร. ๐-๒๖๒๔๗-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๖  
โทรสาร ๐-๒๖๒๔๗-๘๘๘๑

ผู้ประสานงาน : นายอติพร สุนทรภิวัฒน์ โทร. ๐๘๑-๗๗๖๖๗๕๓



**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ  
กรณีผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ตัวอย่างรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีต่อไปนี้ตามรายการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ของกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบบดูแลของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ และกำหนดให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าว ไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบบดูแลของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 เมื่อมีภาระการประเภทอื่น

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามติดตามรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเมื่อมีภาระการประเภทอื่น โดยกำหนดให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

**๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ**

(๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และให้หมายรวมถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ

(๒) ต้องเป็นผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าวจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่แสดงว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

“ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 โดยต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค การเฝ้าระวังโรค การควบคุมโรค และการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาระบบทราพ

“คำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คำสั่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคำสั่งจังหวัด หรือคำสั่งอำเภอ หรือคำสั่ง ประกาศตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ (เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ) กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และให้หมายความรวมถึง หนังสือบันทึกข้อความ และคำสั่งด้วยวาระที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชາมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 และ

(๓) เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดគุฒาและวางแผนเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี และ

(๔) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติธรรมเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

## ๒. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

### ๒.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงวดสามเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามโครงการร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ได้อีกไม่เกิน ครึ่งขั้น (๐.๕ ขั้น) โดยเมื่อร่วมการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินหนึ่งขั้น (๑.๐ ขั้น) ทั้งนี้ ไม่ต้องนับรวมอยู่ในគุฒาการเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หากไม่มีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษก็ไม่ต้องดำเนินการออกคำสั่งได ๆ

(๓) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ ไม่ต้องนำ งเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (ถ้ามี) มาคำนวณเป็นฐานวงเงินร้อยละ ๖

(๔) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ได้อีกไม่เกินครึ่งขั้น (๐.๕ ขั้น) โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ รวมกันทั้งปีต้องไม่เกิน ๒ ขั้น

(๕) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอ รายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเสนอต่อ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นต่อไป (ตามเอกสารแนบ ๑)

(๖) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้ดำเนินถึงหลักการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามภารกิจ ที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษดังกล่าว

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๒)

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา ดำเนินการสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๗) และ (๔) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแบบท้ายคำสั่งแก้ไข คำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า “โควิด COVID-19”

(๙) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ได้รับเงินเดือนจนถึงอัตรา เงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) แล้ว ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างสัังขั้นสูงหรือใกล้สัังขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

## ๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ระบบการเลื่อนขั้นค่าจ้างแบบขั้น)

การเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒.๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับ การเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ตามเอกสารแบบ ๓ - ๔)

## ๒.๓ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษของพนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ระบบการเลื่อนค่าจ้างแบบร้อยละ)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ไม่จำเป็นต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับ การเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีได้อีกร้อยละ ๑ ของฐานค่าตอบแทน ทั้งนี้ ไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงิน เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๕ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยในการ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีและการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ รวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

(๓) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้ที่ จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาให้ความเห็น (ตามเอกสารแบบ ๕)

(๔) การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทนตามภารกิจ ที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษดังกล่าว

(๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปี พิจารณาให้ความเห็น ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษแล้ว ให้เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนค่าตอบแทน และออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนต่อไป กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแบบ ๖)

(๖) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี สั่งเลื่อนค่าตอบแทนและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๑) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแบบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ว่า “โควิด COVID-19”

(๗) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ เมื่อได้รับค่าตอบแทนจนถึงอัตราค่าตอบแทนขั้นสูง หรืออัตราค่าตอบแทนสูงสุดตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานหัวไก่เกียวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานหัวไก่เกียวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๙

#### ๔.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครู หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่คงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เมื่อร่วมการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน แต่หากไม่มีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษก็ไม่ต้องดำเนินการออกคำสั่งได้ ๆ

(๓) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครู หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ ไม่ต้องนำวงเงินเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-๑๙ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (ถ้ามี) มาคำนวณเป็นฐานวงเงินรวมร้อยละ ๓

(๔) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่คงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เมื่อร่วมการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน

(๕) ให้สถานศึกษา และส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี เพื่อเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ตามเอกสารแนบ ๗)

(๖) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาเสนอความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๔)

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี สั่งเลื่อนเงินเดือนและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๗) และ (๙) โดยให้ระบุในข่องหมายเหตุของบัญชีแบบห้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า “โควตา COVID-19”

(๙) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓. สำหรับงบประมาณที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้ช่วยพิเศษ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ดังกล่าว ให้จ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. เพื่อเป็นการป้องกันเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ให้กับบุคลากรที่ไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 แล้ว ให้รายงานผลพร้อมกับสำเนาคำสั่ง และเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาให้กับ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บ.ต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทราบ ภายใน ๗ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง และให้ดำเนินการบันทึกคำสั่งในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมกับบันทึกทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) อิเล็กทรอนิกส์ ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการดังกล่าว ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดอย่างเคร่งครัด หากพบว่าไม่ถูกต้องให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว

อนึ่ง หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยเพิ่มเติม สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กง.สบ.) เบอร์โทรศัพท์ ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓ หรือ ๐๖-๔๗๑๖-๗๕๕๖

---

น้ำที่ต้องการจะดูดซึมเข้าไปในดิน แต่เมื่อชั้นดินแห้งแล้ว ก็จะต้องหักดิบและหักหัวต้น ทำให้ต้นไม้เสียหาย

ପରମାଣୁ କାନ୍ତିକାଳେ ଏହାରେ ଦେଖିଲାମି ।

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด ส่วนราชการ	คำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ/ผู้ บัญชาการรับรองให้ปฏิบัติงาน	นักวิชาการ/นักวิชา ศึกษา	คะแนนผลการปฏิบัติงาน		หมายเหตุ
							เข้มข้น	สมศักดิ์	
๑	นายพันเอก วิจิตร ใจดี	ผู้อำนวยการสำนักงานคุ้มครองฯ	ระดับ ๑	สำนักงานคุ้มครองฯ	ผู้อำนวยการสำนักงานคุ้มครองฯ	นักวิชาการ/นักวิชาศึกษา	เข้มข้น	สมศักดิ์	ตาม

卷之三

卷之三

(—)

ຮອງປະລິດ ອບຈ./ຮອງປະລິດທະນາຖ/ຮອງປະລິດ ອບທ.

ຕຳມະນັງ ຜອ.ສ້ານ້າງ/ຜອ.ກອງ/ທບ.ສປ.

รายงานผลิต อบจ./ร่องรอยติดอาวนาก/ร่องรอยติดอาวนาก อบต.

บัญชีรายรับ-จ่ายของทางบริษัทฯ ประจำงวดเดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๘๗,๔๙๐.๐๐ บาท หักภาษี ๑๙%

မြတ်စွာပေါ်လိမ့်ခဲ့သူများ အနေဖြင့် မြတ်စွာပေါ်လိမ့်ခဲ့သူများ အနေဖြင့်

“ก็แล้วแต่คุณ แต่ถ้าคุณต้องการให้ฉันช่วยเหลือคุณ ให้ฉันเข้าไปในบ้านนั้นได้ ก็ต้องมีคนรับใช้ฉันด้วย”

.....ประ堪นกรรบกรรมพัจกรรมเดือนชันษา  
(คงชีว)

(.....)  
ตัวอย่าง นักเรียนสามารถเขียนแบบต่อไปนี้ได้  
(.....)  
.....)

บัญชีรายรับจ่ายประจำปี ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อเป็นคนจ้างงานต่อไปตามปกติ ก่อนผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 หรือโรคโควิด ๑๙  
รอบการเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ และเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ แก้ไขครั้งที่ ๑ แม่ข่ายน ๗๖๘๐๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	บัญชีรายรับที่ หนี้สือของบุคคล/ หนี้สือของสถาบันฯ	บัญชีรายจ่ายที่ ได้รับผู้ให้บริการ	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงานหน้าที่		หมายเหตุ
						เบี้ยทับ	เบี้ยเดือน	

ผู้หางานสมคุณสมบัติ พิจารณาและอนุมัติโดย

ผู้รับรองรายชื่อผู้มีสิทธิ

พื้นที่ของแต่ละวิสาหกิจ

(ลงชื่อ), .....  
 (ลงชื่อ), .....  
 (ลงชื่อ), .....  
 (ลงชื่อ), .....  
 ดำเนินการ รายงานผู้ติดตามมาส/อยู่บ้าน ฯลฯ

(ลงชื่อ).....  
 (ลงชื่อ).....  
 ดำเนินการ ปรับ 申ขอ/เลี้ยงเดือนมาส/ปลด อภ.

เบบี้ชิริย์ซื่อสูญจ้างประคำผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเมื่อต้องถูกดำเนินคดี กรณีสูบบุหรี่บุหรี่ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิดวันที่ 19

รายงานผลการติดตามวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ แหล่งที่รับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	ผู้ติดต่อเจ้าของ ก่อนเสียชีวิต	คำสั่งลงบันทึก ครั้งที่ ๗	คำสั่งลงบันทึก ครั้งที่ ๖	โควิด-19 ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ (ของเดิม)	โควิด-19 ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ (ของใหม่)	มาตรการป้องกัน เชิงรุก ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๓ (เฉพาะราย)	มาตรการป้องกัน เชิงรุก ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๓ (เฉพาะราย)	หมายเหตุ

เห็นชอบรายชื่อผู้สืบทอดบุคคลสืบสานเจ้าของบ้านเจ้าของบ้าน

อนุมัติรายชื่อผู้รับภาระกรรมสิทธิ์

(ลงชื่อ) ..... ประธานกรรมการผู้จัดการธนาคารพาณิชย์ประจำ

(ลงชื่อ) ..... หัวหน้านักงาน

(ลงชื่อ) ..... หัวหน้านักงาน

หัวหน้านักงาน

บัญชีรายรับผู้ให้เช่าตั้งแต่วันที่เริ่มทำการเช่าและสิ้นเดือนต่อมาเป็นเดือนต่อไป กรณีบัญชีต้องเปลี่ยนแปลงตามที่ได้รับการยินยอมจากเจ้าของที่ดิน ให้ดำเนินการโดยทันท่วงทัน

รายงานผลลัพธ์ของแผนงานที่ ๑ คลุม ๒๖๓๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ลับราชการ	ค่าใช้จ่ายเดือนที่/ ห้ามส่วนของเดือนที่แล้ว		เอกสารหรือหลักฐานแสดง การเบิกจ่ายหนี้	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	จำนวน เงินทุน	จำนวน สินเชื่อ	รวม
				เบิกจ่ายหนี้	คงเหลือหนี้					

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง ตรวจสอบและลงนามอย่าง

ผู้รับรองรายการเบิกจ่าย

(ลงชื่อ).....  
.....(ตัวม.)  
(ลงชื่อ).....  
.....(ตัวม.)  
ตัวแทน ออกใบอนุญาต/ออกหนังสือ  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ/ผู้จัดการ/ผู้บริหาร ฯลฯ.

(ลงชื่อ).....  
.....(ตัวม.)  
ตัวแทน ปลัด อาช./ปลัดมหา帞/ปลัด ฯลฯ.

บัญชีรายรับน้ำที่ได้รับการพิจารณาสื่อความชอบของผู้เสนอขอ水ตาปฏิ กรณีปฏิบัตงานในส่วนราชการและมาลงประกาศต่อไปวันเดือนปี พ.ศ.๒๕๖๓ หรือเร็วกว่า ๑๙

## รอบการเงินเดือนที่สิ้นเดือนที่ ๑ ดุลเดือน มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ส่วนราชการ	จำนวนค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน	จำนวนค่าตอบแทน หลังเลื่อน	จำนวนค่าตอบแทน ๑ ต.ค. ๖๓ (รวมเดือน)	โควิด COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	ใช้เงินเพิ่ม (บาท)	รวมเงินค่าตอบแทน ทั้งปี	หมายเหตุ

เพื่อน้อมรับรายงานที่มีผลให้ได้รับการสื่อความชอบแทนกรรностิศะ

ภานุมัตรายชื่อผู้สื่อความชอบแทนกรรностิศะ

(ลงชื่อ).....  
(.....)

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ตำแหน่ง นาย อบจ./นายกเทศมนตรี/นายาช อบต.  
ตัวแทนฯ.....

ตำแหน่ง นาย อบจ./นายกเทศมนตรี/นายาช อบต.  
ตัวแทนฯ.....

บัญชีรายรับใช้จ่ายของครุภัณฑ์ที่ได้รับการพิจารณาเพื่อเป็นต้นแบบให้เป็นตัวอย่างสำหรับผู้ดูแลห้องเรียน ห้องเรียนนี้ได้รับการอนุมัติให้เป็นต้นแบบห้องเรียนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ และประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๘ และประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๙ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

## รายงานผลงบประมาณรายรับ ๑ ๒๕๖๒ ๒๕๖๓ ๒๕๖๔ ๒๕๖๕ ๒๕๖๖ ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิชาชีพครุภัณฑ์	จำนวนครุภัณฑ์	ค่าใช้จ่ายซึ่งรวมถึงค่าเชื้อเชิญ/ห้องเรียนทั้งห้อง	ปริมาณ/หน่วย	เอกสารร้องขอซื้อห้องเรียน		หมายเหตุ
							จำนวน/หน่วย	จำนวน/หน่วย	
๑									

ผู้รับรองห้องเรียนดังนี้ ห้องเรียนดังนี้ขอ

ผู้รับรองห้องเรียนดังนี้ ห้องเรียนดังนี้ขอ

(ลงชื่อ) .....  
(ลงชื่อ) .....  
คุณหนึ่ง แสงสานติสาชา  
คุณหนึ่ง แสงสานติสาชา

(ลงชื่อ) .....  
(ลงชื่อ) .....  
คุณหนึ่ง อรุณ ภัสดาภานุสรา/ปลัด อบต.

บัญชีรายรับ-จ่ายของบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นศิษย์เก่าที่มีความสามารถโดดเด่นในส่วนงานใดๆ ก็ได้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ผลิตภัณฑ์ ๑ เมษาคม ๒๕๖๓

## รายการเงินเดือนครัวเรือนวันที่ ๑ เมษาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ต่อเดือน	เงินเดือน ต่อเดือน	อัตราเงินเดือน	จำนวนเงินเดือน	โควิด COVID-19	ค่าใช้จ่ายเดือนเดือน	รวมเงินเดือนทั้งหมด	หมายเหตุ
๑								๑ ด.ร. ๑๘ ๑ ผ.อ. ๑๙ (ยกเว้น) (เฉพาะราย)	๑ ด.ร. ๑๘ (ยกเว้น) (เฉพาะราย)		

ให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นศิษย์เก่าที่มีความสามารถ

(ลงชื่อ).....  
.....ประชานนกรชการพัฒนาฯ เลื่อนเข้มต่อไป

(ลงชื่อ).....  
.....  
สำเนา

ฉบับจริงของเงินเดือนทั้งหมด

(ลงชื่อ).....  
.....  
สำเนา

สำเนาของเงินเดือนทั้งหมด

# ตัวอย่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่ ..๘๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปี และให้พนักงานส่วนตำบลได้รับ  
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์  
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์  
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่  
๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือ  
โควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด... เรื่อง กำหนด  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. .... ประกาศ ก.อบต.จังหวัด... เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน  
พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือ<sup>๑</sup>  
สำเนา สำเนา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว .... ลงวันที่ .. เดือน .....พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนเงินเดือน  
กรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ  
โรคโควิด 19 รอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)  
จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายรับจ่ายของเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการพัฒนาฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำเดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

รายงานการเงินเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำเดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ค่าสั่งหักเบี้ยน้ำดื่ม/ หักเบี้ยรับรองไปรับเบี้ยน	ปรับตัวมาหน้าที่	เบิกจ่ายครั้งเดียวตามเดcret การบัญชีของหน่วยงานที่	หมายเหตุ
๑	นายไบร์ด เรืองรัตน์	นักวิชาการสังคมสงเคราะห์	พภ.	สำนักงานเขตฯ	ค่าสั่ง อบต. ... ที่ .../๖๓ ล.๗. .... ประจําจุดตัดกรอง บริเวณถนน... กม. ที่ ..... และจุดอบรมเพิ่มความรู้ในการป้องกันโรคฯ	สำนักงานเขตฯ แห่งนี้	๑ มี.ค. ๖๓ ๓๑ ก.ย. ๖๓	๗ เดือน
๒	นางสาวศรีราดา เพ็ญภา	นักพัฒนาชุมชน	ปภ.	สำนักงานเขตฯ	หัวหน้าส่วนที่ดูแลชุมชน ที่ ๘ ก. .... เป็นผู้สอน ลักษณะ แหล่งเรียนรู้ทางการอนุรักษ์	รับเบี้ย	๑ มี.ค. ๖๓ ๓๑ ก.ย. ๖๓	๗ เดือน
๓	นายพันธุ์ สิงบัว	เจ้าพนักงานสังคมสงเคราะห์	ปภ.	สำนักงานเขตฯ	ค่าสั่ง อบต. ... ที่ .../๖๓ ล.๗. .... ประจําสำนักงานที่ดูแลชุมชน แห่งที่ ๗ แห่งนี้	สำนักงานเขตฯ แห่งนี้	๑ มี.ค. ๖๓ ๓๑ ก.ย. ๖๓	๗ เดือน

เห็นชอบเงินเดือนของเจ้าหน้าที่

ผู้รับรองรายเดือนของเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....  
(ลงชื่อ).....  
ตัวแทน มอบสำเนาให้กับผู้รับผิดชอบ

(ลงชื่อ).....  
(ลงชื่อ).....  
ตัวแทน มอบสำเนาให้กับผู้รับผิดชอบ

(ลงชื่อ).....  
(ลงชื่อ).....  
ตัวแทน มอบสำเนาให้กับผู้รับผิดชอบ

บัญชีรายรับซื้อขายของเหลือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับการพิจารณาภายใต้เงื่อนไขของหนี้สือเมืองที่จังหวัดเชียงใหม่โดยวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓ แห่งกรุงศรีอยุธยา พ.ศ.๒๕๖๓

รายงานผลยอดเงินเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ห้องหน้างาน	สำนักดิํ ส่วนราชการ	ยัตราชุมชนีบ้าน ก่อนเดือน	คําสั่งถือบ้าน ครั้งที่ ๑	โควิด COVID-19	คําสั่งถือบ้าน ครั้งที่ ๒	โควิด COVID-19	รวมสิ่งที่ปั๊ม เงินเดือน หักเป็น	หมายเหตุ	
๑	นายพิรุด เชื้อไวรัส	นักวิชาการสังเคราะห์สุข	ชก.	.....	สำนักปลสฯ	๒๙๗,๔๕๐	๐.๔๕๊บบ (๖๘๖๐)	-	๐.๔๕๊บบ (๖๘๖๐)	-	๖.๐ ชั่วโมง	โควิด COVID-19	
๒	นางสาวกิตรา เชิงเน้า	นักพัฒนาชุมชน	บก.	.....	สำนักปลสฯ	๑๗๗,๑๙๑	๐.๔๕๊บบ (๖๘๖๐)	๐.๔๕๊บบ (๖๘๖๐)	๐.๔๕๊บบ (๖๘๖๐)	๑.๐ ชั่วโมง	๖.๐ ชั่วโมง	โควิด COVID-19	
๓	นายพัน ลิบเน้า	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	บก.	.....	สำนักปลสฯ	๗๙,๙๗๐	๐.๔๕๊บบ (๖๘๖๐)	-	๐.๔๕๊บบ (๖๘๖๐)	๑.๐ ชั่วโมง	๖.๐ ชั่วโมง	โควิด COVID-19	

เพื่อขอรับการอนุมัติให้ดำเนินการเรียกเงินเดือนเดือนต่อมาที่ผ่านมา

ขอรับการอนุมัติให้ดำเนินการเดือนต่อมา

(ลงชื่อ), ..... ประชานกรรวมพลังงานเดือนพฤษภาคม

(ลงชื่อ), ..... โควิด COVID-19

(ลงชื่อ), ..... คำแนะนำ นายก บพช.  
สำหรับผู้ได้รับเงินเดือนเดือนต่อมา

(ลงชื่อ), ..... คำแนะนำ นายก บพช.  
โควิด COVID-19

## ตัวอย่าง



คำสั่งเทศบาล.....

ที่ ..../๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี และให้ลูกจ้างประจำได้รับ  
การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ป่วยบังติงานในสถานการณ์ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการชุดในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์  
เดือนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์  
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ป่วยบังติงาน  
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. .... เรื่อง กำหนด  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควิดและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ  
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. .... ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ. .... เรื่อง กำหนด  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตรากำไรและเงินเดือนของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และหนังสือ<sup>1</sup>  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๙.๓/ว .... ลงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง  
กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ป่วยบังติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
หรือโควิด 19 รอบการเลื่อนขั้นค่าจ้างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับลูกจ้างประจำ (เฉพาะราย) จำนวน  
.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

## (ตัวอย่าง)

บัญชีรายรับจ่ายประจำปีที่ปรับปรุงรายการและเพิ่มเติมรายการเดือนก่อนมาเป็นสองรายการรวมกันไว้ในหน้าเดียวกันนี้ ให้สอดคล้องกับงบประมาณประจำปี 2019 หรือโราโคนิว 19

รายงานผลการเงินต่อเดือนที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ และพร้อมที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ผู้บังคับบัญชา	ผู้รับผิดชอบเบ็ด/หน้างานที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติงาน	ผู้บังคับบัญชา/หน้าที่	เอกสารที่ออกให้แก่บุคลากรและผู้มีอำนาจหน้าที่		หมายเหตุ
						ผู้บังคับบัญชา	ผู้รับผิดชอบเบ็ด/หน้างานที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติงาน	
๑	นางสาวเมศ์ เรืองยิ่ง	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักน้ำดื่มฯ	สำนักน้ำดื่มฯ/วสา.๗๙	ประจํางคัตถกรอง บริการคนไข้ ภ.ท.	สำนักน้ำดื่มฯ	สำนักน้ำดื่มฯ	๑๐.๘๓.๖๓
๒	นายอ้อ น้ำดูไหส์	นักพัฒนาชุมชน	สำนักน้ำดื่มฯ	สำนักน้ำดื่มฯ/วสา.๗๙	เป็นผู้สอน ชีฟฟ์ และขอจำจากน้ำดื่มฯ	รุปภัย	๑๐.๘๓.๖๓	๕๖๓๙
๓	นายพายัจ เที่ยวหยอก	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	สำนักน้ำดื่มฯ	สำนักน้ำดื่มฯ/วสา.๗๙	ประจําร่องนำที่กันพื้นที่สูง และชูชี้ท้องผ่ามะระ	สำนักน้ำดื่มฯ	๑๐.๘๓.๖๓	๕๖๓๙

ผู้บรรจุรายรับตามที่ระบุไว้

ให้ครบถ้วนแล้วเสร็จ

(ลงชื่อ).....  
\_\_\_\_\_(ลงชื่อ).....  
\_\_\_\_\_(ลงชื่อ).....  
\_\_\_\_\_(ลงชื่อ).....  
\_\_\_\_\_(ลงชื่อ).....  
\_\_\_\_\_(ลงชื่อ).....  
\_\_\_\_\_

ตัวแทน ของสำนักที่ประชุม

ตัวแทน ของสำนักที่ประชุม

(ដោយផ្សេង)

បន្ទីរូមទិន្នន័យចុះតម្លៃគ្រប់គ្រងការគិតការសៀវភៅខ្លួនជាប្រាក់ការអិភិទសារហើយ។ ការបង្កើតឈរបានក្នុងវិវឌ្ឍន៍សាធារណរដ្ឋធម្មកសារជាតិរួមទាំងពីរនាសៅករដ្ឋសារជាតិនៅឆ្នាំ 2019 និងកុំវត្ថុទី 19

របាយការដែលបានដើឡើងពាណិជ្ជកម្មរបស់ខ្សោយ និងរីបរាប់បង្កើតឈរបានក្នុងវិវឌ្ឍន៍សាធារណរដ្ឋធម្មកសារជាតិរួមទាំងពីរនាសៅករដ្ឋសារជាតិនៅឆ្នាំ 2019 និងកុំវត្ថុទី 19

តារាង	ឈ្មោះ - នាមអក្សរ	គោលអង្គភាព	តាមអង្គភាព	លេខភូត៌ម្យ	តាមអង្គភាព	សំណងកុំ	ដែកចាកចាយ	ការបង្ហាញភ្លើង								
								ក្រុងពេលវេលា								
១	បាយកាសវណ្ណៈ ឈុំសុខ	បាយកាសវណ្ណៈសាស្ត្រ	.....	.....	.....	.....	.....	១ នីមួយៗ								
២	បាយកាសវណ្ណៈ ឈុំសុខ	បាយកាសវណ្ណៈសាស្ត្រ	.....	.....	.....	.....	.....	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	
៣	បាយកាសវណ្ណៈ ឈុំសុខ	បាយកាសវណ្ណៈសាស្ត្រ	.....	.....	.....	.....	.....	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	
៤	បាយកាសវណ្ណៈ ឈុំសុខ	បាយកាសវណ្ណៈសាស្ត្រ	.....	.....	.....	.....	.....	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	០.៨៥%	

ពីនូចចុះតម្លៃនៅឯណាមិត្តធម្មកសារជាតិរួមទាំងពីរនាសៅករដ្ឋសារជាតិនៅឆ្នាំ 2019

ឯណាមិត្តធម្មកសារជាតិរួមទាំងពីរនាសៅករដ្ឋសារជាតិនៅឆ្នាំ 2019

(ឈ្មោះ) .....  
(ឈ្មោះ) .....  
តាំងបន្ទាន់ នាយកប្រៈនគរបាល  
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

## ตัวอย่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ที่ ..../๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี และให้พนักงานจ้างได้รับ  
การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือគุटาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์  
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์  
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ  
นอกเหนือគุटาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗  
ประกาศ ก.จ. .... เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. .... และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. .... และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว .... ลงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๔  
ให้เลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือគุटาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส  
โคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 รอบการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานจ้าง  
(เฉพาะราย) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายรับจ่ายประจำปี พัสดุคงเหลือเบ็ดเตล็ด สำหรับห้องเรียนศูนย์ฯ ของสถานศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนในส่วนของการซื้อวัสดุคงคลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒๕๖๓ ๒๕๖๔ ๒๕๖๕

รายงานการเงินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี เรื่องพัสดุคงเหลือเบ็ดเตล็ด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ครุภัณฑ์	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	บัญชีเดือน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานและเอกสารบัญชี		หมายเหตุ
						บัญชีเดือน	บัญชีเดือน	
๑	นางสาวทัย ชุมะ	ผู้ช่วยครุภัณฑ์สหกรณ์สุราษฎร์ธานี	สำนักปลัดฯ	คำสั่ง อบจ. ที่ ๑๙๙๙ ๑๙. ....	ผู้ที่รับ และลงนามที่หน้าเอกสาร	สำเนาบัญชีลงเวลา และระบุป้าย	๑ เม.ค. ๖๗	๑๐ ก.ค. ๖๗ ๕ เดือน
๒	นายนัน พึ่งดี	ผู้ช่วยผู้ดูแลบัญชี	สำนักปลัดฯ	หนังสือเบี้ยทักษิณ ที่ ๘๗. ....	ผู้ที่รับ และลงนามที่หน้าเอกสาร	สำเนาบัญชีลงเวลา และระบุป้าย	๑ เม.ค. ๖๗	๑๐ ก.ค. ๖๗ ๕ เดือน
๓	นายนนพ. เชนก้า	ผู้ช่วยผู้ดูแลบัญชี	สำนักปลัดฯ	คำสั่ง อบจ. ที่ ๑๙๙๙ ๑๙. ....	ผู้ที่รับ และลงนามที่หน้าเอกสาร	สำเนาบัญชีลงเวลา และระบุป้าย	๑ เม.ค. ๖๗	๑๐ ก.ค. ๖๗ ๕ เดือน

ผู้บังคับบัญชาและผู้บัญชาติ

ผู้บังคับบัญชาและผู้บัญชาติ

(ลงชื่อ).....  
(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....  
(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....  
(ลงชื่อ).....  
ตำแหน่ง รองปลัด อบจ. ....  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัด อบจ. ....  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัด อบจ. ....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายรับน้ำที่ได้รับการพิจารณาสืบค้นตามแผนกรับเชิงօคติวัลท์ตามกรอบสิ่งของหนี้ที่มีระยะเวลาในสถานการณ์ระบบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19

รอบการสืบค้นตามแบบทั่วไปที่ ๑ ถ้วน ๒๐๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ผู้รับ	จำนวนเงิน	คำสั่งเรื่องค่าตอบแทน ก่อนเดือน	เขตกรุงเทพมหานคร ๑ ทศ. ๖๗	โควิด COVID-19 ๑ ตศ. ๖๗ (ไม่นำราย)	ใช้เงินเพิ่ม (บาท)	รวมเงินค่าตอบแทน ทั้งปี	หมายเหตุ
๑	นางสาวไทย ชนฉัช	ผู้ช่วยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	สำนักปลัดฯ	นางสาวกานต์	๒๕๐,๐๐๐	๔๙๖ (๔๙,๖๘๐)	๗๙๖ (๗๙,๖๘๐)	๗๙๖ (๗๙,๖๘๐)	๗๙๖ (๗๙,๖๘๐)	๗๙๖ (๗๙,๖๘๐)	โควิด COVID-19
๒	นายนิว แวร์ก	ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดฯ	นางสาวกานต์	๒๑,๗๕๐	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	โควิด COVID-19
๓	นายยอดา เอ็นก้า	ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดฯ	นางสาวกานต์	๑๙,๘๐๐	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	๔๗๖ (๔๗,๖๘๐)	โควิด COVID-19

ให้ลงชื่อและลงนามสืบต่อการสืบค้นตามแบบทั่วไปที่ ๑

วันที่ตรวจสืบค้นค่าตอบแทน

(ลงชื่อ) ..... ๑๕๖๓ ปรัชญาธรรมการพัจารณาสืบค้นแบบทั่วไป

(ลงชื่อ) .....

ลงชื่อ .....  
คำนำหน้า .....  
นาย ณัฐ

(ลงชื่อ) .....  
คำนำหน้า .....  
นาย ณัฐ

# ตัวอย่าง



คำสั่งเทศบาล.....

ที่ ..../๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการวัฒนธรรมในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์  
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์  
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.ท.จ. .... เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ  
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำเนาลง ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว .... ลงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ  
นอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เฉพาะราย)  
จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษาฯ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



## (ຕົວຢ່າງ)

ບັນຫຼາຍສອ້າຫຼາຍພາກສອນເມນະນຸກຄວາມພາກສີກາຫຼືຕັ້ງປາງພິຈາລະນາເສື້ອນໄຫມເຄືອມການໃຫ້ສະໜອງໂຄວາງປາປັດ ການນຶ່ງປັບປຸງໃນສະການການຮ່ວມມະນຸຍາໂຄວິດ-19 ໂພນໂຮມໂຄວິດ 19

## ຮອບການເສື້ອນໄຫມເຕືອນວັນທີ ๑ ມັງກອນ ໄກສດ ແລະ ອົງການ ເຊັ່ນ ອົງການ ໄກສດ

ລຶບປັບ ຖ່ານ	ສູ່ອົບ - ນາມສະກຸນ	ຕຳຫັນໆ	ວະດັບ/ຕົງຫັນໆ	ເຊີ່ມຫຼັງ ຕົງຫັນໆ	ລາມວາຫາກ	ສັງຄັດ	ັດຕະການເປີມຫຼືອນ ກອນສືບອນ	ຄໍາເຫັນເຂົ້າມີເປັນທີ່ອນ ໃນມະນຸຍາ	ໂຄວິດ COVID-19	ກໍາສັ່ງເສື້ອນໄຫມເຕືອນ ໃນມະນຸຍາ	ໂຄວິດ COVID-19	ຮ່າມເສື້ອນໄຫມເຕືອນ ໃນມະນຸຍາ	ໝາຍເຫຼື່ອ	
១	ນາງສາງເຈັບ ແລະ ອອຍ່ອລ໌	ພັນງານນັງ	ວາງນັກຫຼັກຮຽນ	.....	ໂຮງຮ່າງຫານຫາບາລິດ	ໂຮງຮ່າງຫານຫາບາລິດ	៥୯%	-	៥%	(ໂຮງຮ່າງຫານຫາບາລິດ)	៥%	(ໂຮງຮ່າງຫານຫາບາລິດ)	ໂກຈາ COVID-19	
២	ນາງສົມ ຫັນກັກ	ຄວັງຫຼາເຕັກ	(ຮູ້ ຕົກ ៣)	.....	ພາກຕັ້ງປົກຕົວ	ພາກຕັ້ງປົກຕົວ	៥୯%	-	៥%	(ໂຮງຮ່າງຫານຫາບາລິດ)	៥%	(ໂຮງຮ່າງຫານຫາບາລິດ)	ໂກຈາ COVID-19	

ທີ່ນໍາອະນຸຍາຍຕື່ອງກຳນົດຕື່ອນໄຫມເຕືອນເພື່ອກຳນົດຕື່ອນໄຫມເຕືອນ

ທີ່ນໍາອະນຸຍາຍຕື່ອນໄຫມເຕືອນເພື່ອກຳນົດຕື່ອນໄຫມເຕືອນ

(ສັນຕິພາບ) ..... ປະການດໍາຮັມການທີ່ຈ່າຍເມນຸຍາເສື້ອນໄຫມເຕືອນຕ້ອນາ.

(...) .....  
ຕົນຫັນໆ

(ສັນຕິພາບ) .....  
ຕົນຫັນໆ

ຕົນຫັນໆ ພາກ ອົງການ ໄກສດ / ນາຍເທກຄວາມຕັ້ງ/ນາຍຕະ

**ประเด็นคำถาม-คำตอบประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน  
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ป่วยบัติงงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ที่	คำถาม	คำตอบ
๑	กรณีได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จัดทำและแจกจ่ายหน้ากากอนามัยให้แก่ ประชาชน จะมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษ ได้หรือไม่ อย่างไร	มีสิทธิ เมื่อจากมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข ในลักษณะเกี่ยวกับการส่งเสริม และสนับสนุนการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการจัดทำและแจกจ่ายให้แก่ประชาชน ทั้งนี้ ต้องมีเอกสารหรือหลักฐานยืนยันว่าได้มีการ ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวจริง
๒	กรณีนายโควิดฯ ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต. (ก) ระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมกับปฏิบัติ หน้าที่ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ต่อมาวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ โอนไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต. (ข) พร้อมกับ ได้ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือในสถานการณ์ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ขอกถามว่าจะมีสิทธิ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษหรือไม่	มีสิทธิ โดยให้ อบต. ทั้งสองแห่งเป็นผู้พิจารณา
๓	พนักงานจ้างเหมา มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ป่วยบัติงงาน ด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือไม่	ไม่มีสิทธิ
๔	งบประมาณที่ใช้จ่ายในการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ นำมาคิดคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือไม่	นำมาคิดคำนวณ
๕	ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดซื้อหรือ จัดหาอุปกรณ์ในการผลิตหน้ากากอนามัย เพียงอย่างเดียว จะมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษฯ หรือไม่	ไม่มีสิทธิ เนื่องจากเป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติ อยู่แล้ว
๖	กรณีไม่มีงบประมาณเพียงพอ หรือไม่ได้ ตั้งงบประมาณไว อบต. สามารถใช้จ่ายจากเงิน สะสมได้หรือไม่	ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๙๐ ของระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการ ตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม