



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...เทศบาลตำบลแม่จัน...สำนักงานปลัดเทศบาล

ที่...พร.๕๒๒๐๑/...

วันที่...๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง...สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน...นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดเทศบาล ได้จัดทำรายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ขอเรียนว่าการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑.ระเบียบ/ข้อกำหนดมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ หากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ได้ติดตามหรือไม่ได้เข้ารับการอบรมจะทำให้การพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ

๒.หลักสูตรการฝึกอบรมที่จัดโดยหน่วยงานอื่นมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ทำให้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอในการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกสายงาน

๓.การให้อิโณย้ายบุคลากรไปดำรงตำแหน่งสังกัดใหม่ ส่งผลให้ขาดบุคลากรในการทำงานในตำแหน่งที่โอนย้ายต้องให้บุคลากรตำแหน่งอื่นมาทำหน้าที่แทน หากบุคลากรที่ทำหน้าที่แทนไม่มีความรู้ความชำนาญมากพอจะส่งผลให้งานนั้นเกิดข้อผิดพลาด หรือเกิดความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบติดตามข้อระเบียบ กฎหมาย อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเอง สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒.การพิจารณาให้อิโณย้าย ควรมีการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งแทนควบคู่กัน (ประสานการรับโอนในเบื้องต้นทางพฤตินัย) เพื่อลดปัญหาการขาดคนทำงาน หรืองานล้นมือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายเอกพงศ์ สักล่อ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(นายประธาน เทพสาร)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

(นายเสกสรรค์ จันทระติกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เทศบาลตำบลแม่จัน

อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ เบิกจ่าย
๑. นโยบายด้านวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)เพื่อใช้เป็น กรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบล แม่จัน	๑๕ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจ ของ เทศบาลตำบลแม่จัน	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๒. นโยบายด้านการสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑ การรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้า รับราชการหรือประกาศรับ โอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-ดำเนินการรับโอนเพื่อให้การปฏิบัติงาน ภายในองค์กรมีความต่อเนื่อง และมีบุคลากร รับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้งาน เกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงาน เทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๓. นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้อง ตามความ จำเป็น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-พิจารณาบุคลากรเข้าร่วมรับการฝึกอบรม สามสายงาน/ตำแหน่งให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร -วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามความก้าวหน้าในแผนพัฒนา บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ เบิกจ่าย
๓. นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตาม แผนฯให้สอดคล้อง ตามความ จำเป็น (ต่อ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	๒กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-พิจารณาบุคลากรเข้าร่วมรับการฝึกอบรม สามสายงาน/ตำแหน่งให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร -วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามความก้าวหน้าในแผนพัฒนา บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	๓.การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมหลักสูตรต่างๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการ อบรมตำแหน่งหน้าที่หรือตามที่ได้รับ มอบหมาย (ตามเอกสารสรุปข้อมูลการส่ง บุคลากรเข้าอบรมฯ)	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ ตั้งไว้ ๕๙๒,๕๐๐.-บาท	๕๐๙,๑๘๗.๐๖ บาท
		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-โครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพ บุคลากรเทศบาล (ระหว่างวันที่ ๑๑ -๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖)	ตั้งไว้ ๑๖๐,๐๐๐.- บาท	๑๔๘,๖๙๐.- บาท
		๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุ	ตั้งไว้ ๒,๕๐๐.- บาท	๒,๕๐๐.- บาท
		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ ประชาชนควรรู้	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท	๑๘,๙๒๓.- บาท

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ เบิกจ่าย
๔.นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอ ภาคและสามารถสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-เทศบาลมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมิน กำกับ ติดตาม ดูแลหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอ ต่อคณะกรรมการประเมินพิจารณากลับกรอง การประเมินอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	๒. การพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-เทศบาลมีการนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างฯ เน้นไปตาม คณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯและ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	-

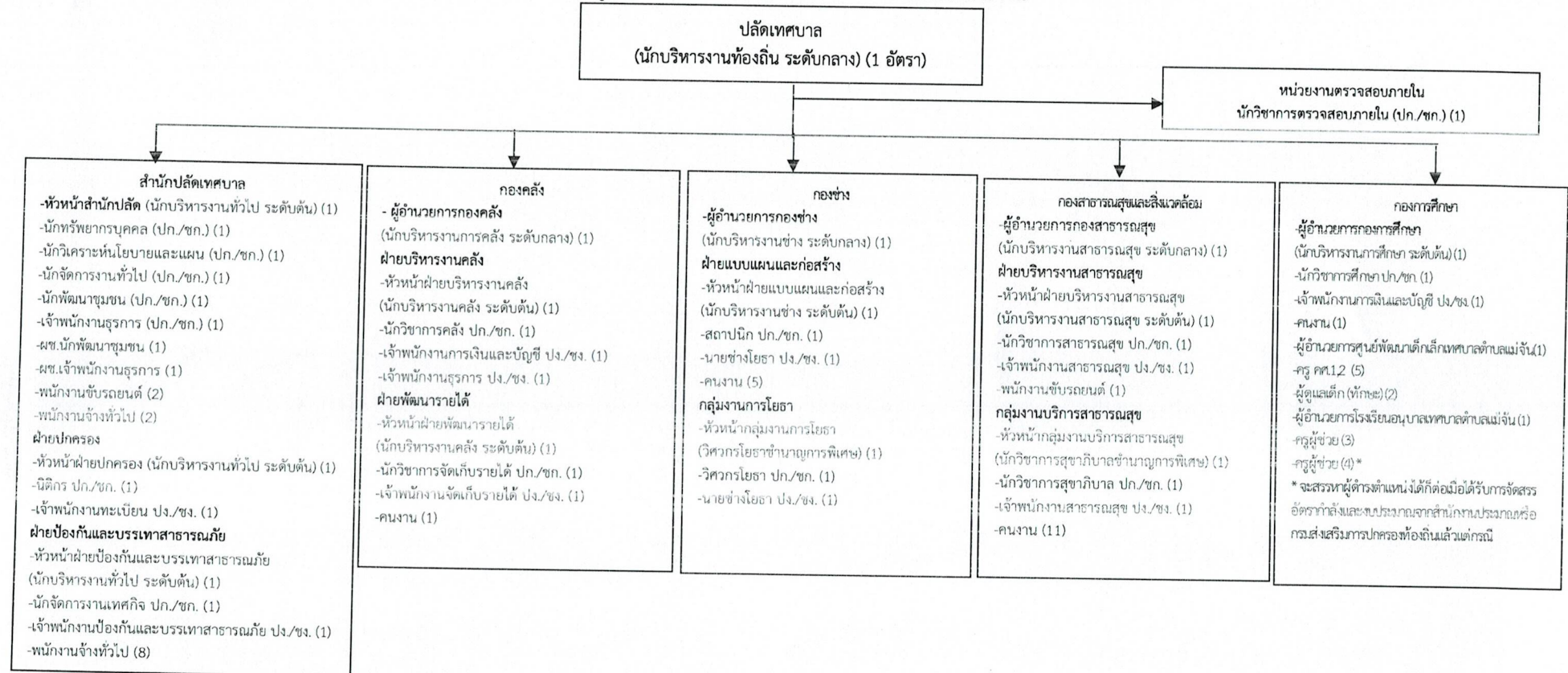
ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.ระเบียบ/ข้อกำหนดมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ หากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ได้ติดตามหรือไม่ได้เข้ารับการอบรมจะทำให้การพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ
- ๒.หลักสูตรการฝึกอบรมที่จัดโดยหน่วยงานอื่นมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ทำให้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอในการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกสายงาน
- ๓.การให้ออนย้ายบุคลากรไปดำรงตำแหน่งสังกัดใหม่ ส่งผลให้ขาดบุคลากรในการทำงาน งานในตำแหน่งที่โอนย้ายต้องให้บุคลากรตำแหน่งอื่นมาทำหน้าที่แทน หากบุคลากรที่ทำหน้าที่แทน
ไม่มีความรู้ ความชำนาญมากพอจะส่งผลให้งานนั้นเกิดข้อผิดพลาด หรือเกิดความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

- ๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบติดตามข้อระเบียบ กฎหมาย อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเอง สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้
ที่ได้จากการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๒.การพิจารณาให้ออนย้าย ควรมีการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งแทนควบคู่กัน (ประสานการรับโอนในเบื้องต้นทางพฤตินัย) เพื่อลดปัญหาการขาดคนทำงาน หรืองานล้นมือ

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งและสายงาน



ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ อาวุโส (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู คศ.3 (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู คศ.2 (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู คศ.1 (ที่มี/ที่ว่าง)	ครูผู้ช่วย (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	1/-	3/-	6/2	-/2	3/-	4/7	-	7/-	2/2	1/1	2/-	2/1	-/7	6/1	24/4	61/27

โครงสร้างอายุพนักงานเทศบาลตำบลแม่จัน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	ช่วงอายุ(ปี)								คน
	<=๒๔	๒๕-๒๙	๓๐-๓๔	๓๕-๓๙	๔๐-๔๔	๔๕-๔๙	๕๐-๕๔	>=๕๕	
บริหาร						๑	๑	๓	๕
อำนวยการท้องถิ่น					๑	๒	๑	๑	๕
วิชาการ		๑	๑		๔	๒			๘
ทั่วไป		๑	๑	๑	๖				๙
รวม		๒	๒	๑	๑๑	๕	๒	๔	๒๗

สรุปข้อมูลการส่งบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ที่	เลขที่คำสั่ง	ลงวันที่	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรม	ช่วงเวลา	จัดโดย
1	444/2565	9 พ.ย. 65	นายประธาน เทพสาร	ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ 5"	12 พ.ย. - 9 ธ.ค. 65	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
3	478/2565	25 พ.ย. 65	นายณพรัตน์ เพิ่มธรรม นายปิยะพล สมควร นายศิริพงษ์ มาฤทธิ์	พนักงานดับเพลิง พนักงานดับเพลิง พนักงานดับเพลิง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "พนักงานดับเพลิง"	18 - 24 ธ.ค. 65	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต 10 ลำปาง
4	507/2565	28 ธ.ค. 65	นางนิรมัย อุ่นอินดีะ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 12"	8 - 22 ม.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
5	508/2565	29 ธ.ค. 65	นางสาวอรทัย สุธะตะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	อบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. 2535	16 - 20 ม.ค. 66	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่
6	514/2565	29 ธ.ค. 65	นางธีราพร จันระวิงยศ นางสาวจินดาพร โนราช	ผอ. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่จัน ครู คศ.2	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตาม ระเบียบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	7 - 10 ม.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
7	003/2566	4 ม.ค. 66	นายประธาน เทพสาร นายอาทิตย์ พันภัย นายเอกพงศ์ สักล่อ	ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเมืองที่ 3	10 - 12 ม.ค. 66	มูลนิธิส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
8	024/2566	23 ม.ค. 66	นางธีราพร จันระวิงยศ	ผอ. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่จัน	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และ การจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14 - 18 ก.พ. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
9	045/2566	9 ก.พ. 66	นายบรรจง อินดีะพรหม	รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน	โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน	13 - 17 ก.พ. 66	กรมการปกครอง
10	064/2566	13 มี.ค. 66	นายเอกพงศ์ สักล่อ นางสาวจินดาพร โนราช นางสาวกุลนันท์ จำรัส นางสาวขวัญนรี รุ่งภาณุมาศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ครู คศ.2 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ พนักงานจ้างทั่วไป	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็น หน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 หลักสูตร สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ จังหวัดเชียงราย พะเยา แพร่ น่าน	17 มี.ค. 66	สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคเหนือ
11	065/2566	13 มี.ค. 66	นางธีราพร จันระวิงยศ	ผอ. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่จัน	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการ พัฒนางานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	21 - 24 มี.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
12	066/2566	13 มี.ค. 66	นางนงคิยา วุฒิอดิเรก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5	21 - 24 มี.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
13	089/2566	30 มี.ค. 66	นางสาวณชญาดา บุญทา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแผนที่ภาษีและ	1 - 5 เม.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	เลขที่คำสั่ง	ลงวันที่	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรม	ช่วงเวลา	จัดโดย
					ทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ 31-40		
14	090/2566	30 มี.ค. 66	นางสาวนภาพร จันทร์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 และการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	7 - 9 เม.ย. 66	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
16	094/2566	31 มี.ค. 66	นายเพิ่มพูน มะโนวัน	พนักงานจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ 31-40	1 - 6 เม.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
15	096/2566	5 เม.ย. 66	นางสาวกุลนันท์ จาริส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ"	28 - 20 เม.ย. 66	มหาวิทยาลัยบูรพา
17	141/2566	23 พ.ค. 66	นายจอมขวัญ สุริยนต์	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี พ.ศ. 2566	11 - 18 มิ.ย. 66	กรมการปกครอง
18	162/2566	12 มิ.ย. 66	นายเอกพงศ์ สักลอน นางสาวนภาพร จันทร์แก้ว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569	29 - 30 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอแม่จัน
19	163/2566	12 มิ.ย. 66	นางสาวจิราพร ทะเขียว นายจวิชัย บุญทรง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นิติกรปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร STRONG : จัดพอเพียงด้านทุจริตสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ประจำปี พ.ศ.2566	26 มิ.ย. 66	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น เชียงราย
20	164/2566	20 มิ.ย. 66	นายสุรสิทธิ์ ทรายหอม นายเพิ่มพูน มะโนวัน	นายช่างโยธาชำนาญงาน พนักงานจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	อบรมการสำรวจและทำแผนที่จากอากาศยานไร้คนขับและระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เบื้องต้นเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	22 - 23 มิ.ย. 66	มหาวิทยาลัยพะเยา
21	165/2566	20 มิ.ย. 66	นางสุวิมล หินใหญ่	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการคลังท้องถิ่น ประจำปี 2566	15 - 20 ก.ค. 66	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
23	186/2566	17 ก.ค. 66	นางสาวกุลนันท์ จาริส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน	โครงการอบรม "หลักสูตรวินัยเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น" (โดยเฉพาะที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น"	25 - 27 ก.ค. 66	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย

ที่	เลขที่คำสั่ง	ลงวันที่	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรม	ช่วงเวลา	จัดโดย
24	208/2566	11 ส.ค. 66	นางสุวิมล หินใหญ่ นางสาวสุกานดา จันทรมะโน	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี 2566" รุ่นที่ 8	25 - 27 ส.ค. 66	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
25	234/2566	28 ส.ค. 66	นางสาวณชญาดา บุญทา นางชลาลัย ทาทอง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดทำแผนที่ภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการใช้งานระบบ LTAX ONLINE ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและการปรับปรุงข้อมูลที่ดินประจำเดือน ตามมาตรา 10"	1 - 3 ก.ย. 66	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

สรุปข้อมูลการส่งบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ที่	เลขที่คำสั่ง	ลงวันที่	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรม	ช่วงเวลา	จัดโดย
1	-	14 มี.ค. 66	นายรัชชัย บุญทรง	นิติกรปฏิบัติการ	แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของ อปท.	14 มี.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2	-	15 มี.ค. 66	นางสาวณัฏฐพร ชาวคำเขต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	15 มี.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
3	-	20 มี.ค. 66	นางกิงขบา เหล่าชุมพล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	20 มี.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
4	-	2 พ.ค. 66	นางสาวภาวิณี แสงรอดเงิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	2 พ.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
5	-	30 พ.ค. 66	นางสาวจันทร์ศรี ชัยพรหม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	30 พ.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
6	-	30 พ.ค. 66	นายนคร คำเบ็ญ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	การขับเคลื่อนเมืองอัจฉริยะ (smart city) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	30 พ.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
7	-	31 พ.ค. 66	นายอนุวัฒน์ สำราญ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	การรักษาราชการแทนและการรักษาการในตำแหน่ง	31 พ.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
8	-	31 พ.ค. 66	นายสุรสิทธิ์ ทรายหมอ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	31 พ.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
9	-	31 พ.ค. 66	นายไกรลาศ ชัยชมภู	พนักงานจ้างประจำ	การประเมินราคา ประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	31 พ.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
10	-	31 พ.ค. 66	นายสุชาติ จันทาพูน	พนักงานจ้างประจำ	การดำเนินโครงการมอบหมายเอกชนกำจัดขยะเพื่อแปรเป็นเชื้อเพลิงหรือพลังงานไฟฟ้า	31 พ.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
11	-	31 พ.ค. 66	นางสุพรรณษา วัฒนเจริญเลิศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	31 พ.ค. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
12	-	1 มิ.ย. 66	นางอมรัตน์ ไวกวัก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	1 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
13	-	1 มิ.ย. 66	นางชลาลัย ทาทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	การบันทึกรายจ่ายชำระเงินในระบบ New GFMS Thai	1 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
14	-	1 มิ.ย. 66	นายอาทิตย์ พันภัย	ผู้อำนวยการกองช่าง	การบริหารจัดการน้ำ	1 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
15	-	1 มิ.ย. 66	นางสาวจิราพร ทะเขียว	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	หลักกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	1 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
16	-	2 มิ.ย. 66	นางสาวณมล ศรีบรรพการ	ครู คศ.2	การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครู	2 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	เลขที่คำสั่ง	ลงวันที่	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรม	ช่วงเวลา	จัดโดย
					ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. 2562		ระบบ Local MOOC
17	-	2 มิ.ย. 66	นางสาวธิดิมา กาดิวงศ์	ครู คศ.1	การดำเนินงานด้านอัตราข้าราชการ พนักงานครูส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและพนักงานจ้างทั่วไปที่สังกัดสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระบบ Local MOOC
18	-	2 มิ.ย. 66	นางเพ็ญศรี ขาวแจ้ง	ครู คศ.1	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	2 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระบบ Local MOOC
19	-	2 มิ.ย. 66	นายอธิป รินทร์เขียว	พนักงานจ้างประจำ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	2 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระบบ Local MOOC
20	-	8 มิ.ย. 66	นางธีราพร จันระวงษ์ยศ	ผอ. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่จัน	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระบบ Local MOOC
21	-	13 มิ.ย. 66	นางธีราพร จันระวงษ์ยศ	ผอ. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่จัน	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	13 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระบบ Local MOOC
22	-	15 มิ.ย. 66	นางธีราพร จันระวงษ์ยศ	ผอ. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่จัน	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ	15 มิ.ย. 66	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระบบ Local MOOC
23	-	13 ก.ค. 66	นางสาวจิราพร ทะเขียว นางนิรมัย อุ่นอินตะ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	อบรมโครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ครั้งที่ 4)	13 ก.ค. 66	สำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่
24	-	21 ต.ค. 66	นายรัชชัย บุญทรง	นิติกรปฏิบัติการ	อบรมหลักสูตร นิติกร รุ่นที่ 44	21 ต.ค. 66	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น