



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบลแม่จัน	๑๕ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	ครั้งที่ ๑ =มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ =มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบลแม่จัน	-ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรมนั้น ๆ	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและวินัย - จัดทำการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาล	๑ กุมภาพันธ์- เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้.- ๑. ตำแหน่งนักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งสถาปนิก (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา(ปง./ชง.)จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๖. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๗. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ครั้งที่๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้.- ๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๔.๑ โครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เมษายน- กันยายน ๒๕๖๗)	งบดำเนินการใช้สอยฯ	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบดำเนินการใช้สอยฯ	การจัดการประชุมประจำเดือนหรือประเด็นเร่งด่วน
	๕.๒ การจัดกิจกรรมและบำเพ็ญประโยชน์	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน ในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ปี ของเทศบาลตำบลแม่จัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล โยสถาบันพัฒนาบุคลากรและหน่วยงานอื่น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๕๙๒,๕๐๐ บาท	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒.๑ โครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อบ่มบ่มผู้การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม	๓.๑ การอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	๔.๑ โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	เดือน เมษายน ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท	