



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๒๒๐๑/ ๓๕๑

ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ได้ขออนุมัติดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้ สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) นั้น

บัดนี้การดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงขอรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายโรสิตา สันตย์ลือ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายเอกพงศ์ สักลอ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายประธาน เทพสาร)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

/ความเห็นนายกเทศมนตรี...

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

ทุกข

10/10/2563

(นายเสกสรรค์ จันทร์ดิระกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

องค์กรสุขภาวะ
เทศบาลตำบลแม่จัน
(Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

องค์กรสุขภาวะ
เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ความสุข (Happy) หมายถึง การประเมินของแต่ละคนว่าชื่นชอบชีวิตโดยรวมของตนเองมากแค่ไหน การที่เราบอกว่าเรามีความสุข จึงหมายถึงเรารู้สึกชอบหรือพึงพอใจกับชีวิตเราร่วมกับสิ่งที่เรารู้สึกในแต่ละวัน คนที่มีความสุขนั้น เป็นคนที่ได้ทำในสิ่งที่ตนต้องการและทำได้สำเร็จ ไม่รู้สึกวิตกกังวลกับชีวิตตนเอง ชอบสนุกสนานอยู่กับเพื่อนฝูง และชอบประสบการณ์ใหม่ ๆ มีอารมณ์มั่นคงไม่เปลี่ยนแปลงขึ้นลงง่าย และมักจะหวังว่าตนจะพบเจอ สิ่งดี ๆ ในอนาคต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการ สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยสุขภาวะที่ดีประกอบด้วย ๔ มิติ ได้แก่ ๑. สุขภาพดี ร่างกายแข็งแรงไม่เจ็บป่วย สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข ๒. สุขภาพจิตดี จิตใจที่ผ่องใส มีความสุข ปราศจากความเครียด ๓. สุขภาวะทางปัญญาดี ศักยภาพในการเข้าใจตนเอง มีจิตใจมั่นคง นำมาสู่ชีวิตที่สมดุลและมีความสุข เห็นความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับผู้อื่นและธรรมชาติ สามารถดูแลตนเอง ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดสังคมที่เกื้อกูล เคารพความแตกต่างหลากหลายและมีศักยภาพในการฟื้นคืน และ ๔. สังคมที่ดีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข มีสิ่งแวดล้อมทางสังคมที่ดี นอกจากนี้องค์กรสุขภาวะยังต้องอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุข การให้ความสำคัญกับคนในองค์กร ซึ่งจะ使人ในองค์กรเกิดความเสียสละและจงรักภักดีกับองค์กร ที่ทำงาน นำอยู่ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานทำให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงาน ชุมชน สมานฉันท์ ด้วยการสร้างความรักและความสามัคคี ภายในองค์กร วิธีการสร้างองค์กรแห่งความสุข จะต้องสร้างบทบาทของคนในองค์กรให้เหมาะสม ต้องทำให้ ผู้บริหารรับรู้เข้าใจว่าองค์กรแห่งความสุข คืออะไร และพร้อมที่จะสนับสนุน โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) กำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้าของมนุษย์ เรียกว่าความสุข ๘ ประการซึ่งสอดคล้องกับคู่มือสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะที่จัดทำโดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สำนัก ๘) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ประกอบด้วย

๑.๑ Happy body (สุขภาพดี) คือ สุขภาพจากการมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกาย และใจ ซึ่งเกี่ยวข้อง กับการรู้จักใช้ชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่

๑.๒ Happy heart (น้ำใจงาม) คือ ความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันในองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญ ไม่มีใครอยู่ได้คนเดียวในโลกนี้ เราต้องรู้จักการแบ่งปันและต้องรู้สึกว่ามีคนอื่นก็มีความสุขใจเกิดขึ้น

๑.๓ Happy relax (ผ่อนคลาย) คือ การรู้จักผ่อนคลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานหรือ การใช้ชีวิตต้องนำทางสายกลางมาใช้ ต้องรู้จักปล่อยวางบ้าง เพราะจริงจังแต่ไม่ไหวต้องมีคำว่า "หยุด" เพื่อจะมีสติและคิดต่อไป

๑.๔ Happy brain (หาความรู้) คือ สุขภาพจากการได้เรียนรู้พัฒนาสมองตัวเองจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่ความเป็นมืออาชีพและความก้าวหน้าในการท างาน คนเราเรียนรู้เพื่อรับมือปัญหาก้าวหน้า บทความเรื่อง การสร้างสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ในชีวิตเป็นสิ่งสำคัญ อนาคตก้าวหน้า เงินทอง, เกียรติยศ, ชื่อเสียง ความต้องการต่างๆ ของมนุษย์เกิดจากการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง

/๑.๕ Happy soul...

๑.๕ Happy soul (คุณธรรม) คือ ความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความสุขของ คนทำงานเกิดได้จากธรรมะ จริยธรรม ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญของมนุษย์ทุกคนที่องค์กรต้อง สร้างหากองค์กรใด ไม่ปลูกฝังความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมให้เกิดในองค์กร อย่าหวังว่าคนในองค์กรจะ ซื่อสัตย์ จงรักภักดี และมีน้ำหนึ่งใจเดียว พร้อมที่จะช่วยเหลือองค์กรยามที่องค์กรตกอับ คุณธรรมจริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญของทุกองค์กร

๑.๖ Happy money (ใช้เงินเป็น) คือ การรู้จักเก็บออม รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ถ้าเชื่อว่าหา ความสุข ด้วยเงินไม่มีวันพอ เพราะบางครั้งเงินไม่สามารถตอบสนองความสุขให้คนได้จริงๆ ทั้งนี้หนี้ของมนุษย์ ที่สำคัญ มีอยู่ ๒ อย่างคือ หนี้ที่ควรมีกับหนี้ที่ไม่ควรมี หนี้ที่ควรมีได้แก่หนี้ที่ใช้ในการดำเนินชีวิตเกี่ยวข้องกับ ปัจจัย ๔ (อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยา รักษาโรค) รวมถึงหนี้ความรู้ และหนี้ที่ไม่ควรมีได้แก่ หนี้ที่เกิด จากการใช้จ่ายอย่างสิ้นเปลืองและฟุ้งเฟ้อ อยากมีอยากเด่นตามคนอื่น ทั้ง ๆ ที่อาจจะไม่มีความจำเป็น

๑.๗ Happy family (ครอบครัวดี) คือ ครอบครัวที่เข้มแข็งย่อมเป็นครอบครัวที่อบอุ่นและ มั่นคง ความสุขที่ให้กับคนในครอบครัวไม่ว่าจะเป็นพ่อ, แม่, ญาติผู้ใหญ่, ลูก, ภรรยา หรือหลาน คือ การสร้าง ภูมิคุ้มกัน ทางจิตใจให้ครอบครัว

๑.๘ Happy society (สังคมดี) คือ อยู่กันอย่างสันติ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เอาัดเอาเปรียบ สังคมดี จะเกิดขึ้นได้เมื่อมีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อคนในสังคม

ความสุข ๘ ประการข้างต้น สามารถสร้างได้เพื่อให้เกิดความสุขที่ใหญ่ที่สุด คือ การสร้าง ความสุข ในที่ทำงาน (Happy Workplace) เมื่อสร้างความสุขในที่ทำงานแล้วเกิดอะไรขึ้น ความสุขที่ทุกคนจะ ได้จากการทำงาน คือ ความสุขจากการดำรงชีวิตที่เหมาะสม มีผลงานที่ดี มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับ ค่าตอบแทนและ สวัสดิการที่ดี เกิดความรู้สึกว่าตัวเองเป็นคนที่มีความค่าต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ระหว่าง พนักงานและผู้บริหารที่ดี ขึ้น มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น มีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไป เผยแพร่ต่อครอบครัว ชุมชน และแรงงานที่มีคุณค่าของประเทศ ที่ทำงานมีความสุข องค์กรได้อะไร สิ่งที่ต้องการ ได้จากการมีความสุขในที่ทำงาน คือ ผลผลิตสูงสุด การบริการดีขึ้น คุณภาพของสินค้าและบริการดีขึ้น ลดการ ขาดงาน การเข้างานช้า การลาป่วย ลากิจของพนักงาน มีชุมชนที่เข้มแข็งในองค์กร สภาพแวดล้อมใน การทำงานดีขึ้น ลดอัตราการเลิกจ้างงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายในการสรรหา ฝึกพนักงานใหม่ ภาพลักษณ์ของ องค์กรดีขึ้น และลดความไม่พอใจของผู้ใช้ แรงงาน ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานดีขึ้น พนักงานก็จะมีความรักในองค์กรมากขึ้น ซึ่งเป็น เรื่องที่องค์กรต้องการที่สุด องค์กรแห่งความสุข เป็นเรื่องที่ทุก คนสัมผัสได้ เข้าหาได้ เข้าถึงได้ และทำให้คนทำงาน มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ ชุมชนสมานฉันท์

ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่จัน จึงได้ดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อที่จะ นำข้อมูลมาใช้ปรับปรุง และวางแผนในการพัฒนาเพิ่มความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรและสามารถธำรง รักษาบุคลากรไว้ได้ในระยะยาว อีกทั้ง ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กร ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข บุคลากร สามารถรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงและร่วมมือกันพัฒนาให้องค์กรประสบ ความสำเร็จต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๒.๒ เพื่อให้องค์กรมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศการทำงาน และทรัพยากรที่สนับสนุน การทำงาน รวมถึงความสัมพันธ์ของพนักงานและผู้บังคับบัญชา

/๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง...

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้น และสามารถธำรงรักษาบุคลากร ขององค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลแม่จัน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เตรียมงานโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านงานบริหารบุคคล
- ๔.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy workplace)
- ๔.๓ เสนอแผนให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการ
- ๔.๔ จัดทำแบบสำรวจความต้องการความพึงพอใจเกี่ยวกับความสุขก่อนดำเนินกิจกรรม
- ๔.๕ ดำเนินการตามกิจกรรม
- ๔.๖ จัดทำแบบสำรวจความต้องการความพึงพอใจเกี่ยวกับความสุขหลังดำเนินกิจกรรม
- ๔.๗ สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนดำเนินงานรายปี เสนอผู้อำนวยการเพื่อโปรดทราบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๗. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

- มีกิจกรรมในสูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy) อย่างน้อย ๑ กิจกรรมในแต่ละสูตร

เชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป

๘. งบประมาณ

- ไม่มี

๙. ผลที่จะได้รับ

บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จัน มีความสุขในการทำงาน องค์กรสามารถเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นและสามารถธำรงรักษาบุคลากรขององค์กรได้

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

แผนดำเนินการองค์กรสุขภาพ
เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา												หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ดำเนินการเสนอขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมสร้างเสริมองค์กรสุขภาพ)	↔												
๒	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรสุขภาพและจัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy Workplace)	↔												
๓	ดำเนินกิจกรรม (Happy Workplace)	←											→	
๔	สรุปผลรายงานการดำเนินกิจกรรม (Happy Workplace)												↔	

รายงานผลการดำเนินการ
“องค์กรสุขภาวะ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



HAPPY WORK PLACE



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	Happy ๘ ประการ								ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน
		body	Heart	Money	Relax	Brain	Soul	Family	Society		
๑	โครงการตำบลแม่จันทน์ปลอดภัย ปอดใส ไร้ควันบุหรี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓	✓			✓			✓	๙ ก.ย. ๖๗	งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
๒	โครงการจิตอาสา “กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓	✓		✓		✓		✓	ตลอดปี งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป
๓	กิจกรรมพบปะผู้บริหารและอวยพรวันเกิดบุคคลากร		✓		✓				✓	ตลอดปี งบประมาณ	-
๔	แผนพัฒนามุคกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙					✓				ตลอดปี งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
๕	โครงการ ๑ อปท ๑ สวนสมุนไพร ประจำ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		✓					✓	๒๘ ก.ค. ๖๗	งานพัฒนาชุมชน
๖	โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		✓		✓			✓	✓	๑๓ ม.ค.๖๗	งานบริหารการศึกษา
๗	กิจกรรมการนั่งสมาธิ สงบจิตสงบใจ						✓			ตลอดปี งบประมาณ	-
๘	ตลาดนัดตัวจิ๋ว			✓		✓		✓		๖ มี.ค.๖๗	งานบริหารการศึกษา

กิจกรรมที่ ๑

โครงการตำบลแม่จันปลอดภัย ปอดใส ไร้ควันบุหรี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

๙ กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่

สนามโรงเรียนบ้านแม่จัน (เชิงแสนประชาชนสาสน์)

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่

การบูรณาการโครงการ

โรงเรียนและประชาชนในพื้นที่

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อรณรงค์ผลักดันเชิงนโยบายและจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักถึงพิษภัยและอันตรายจากบุหรี่ทุกประเภท
๒. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายพื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

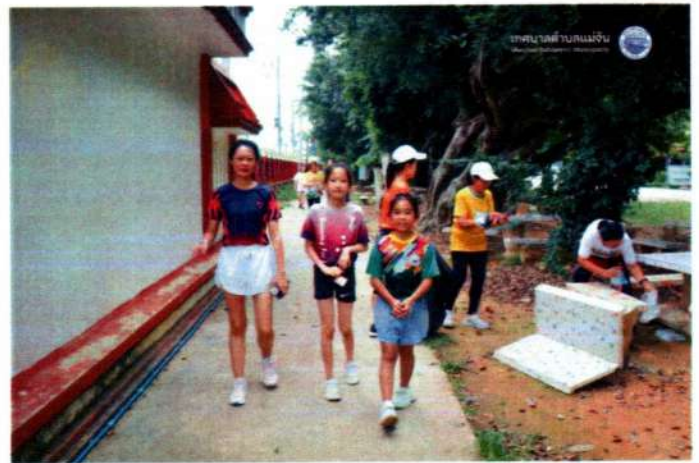
งบประมาณ

๓๓,๘๔๕ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ที่มีความตื่นตัวและตระหนักถึงพิษภัยและอันตรายของบุหรี่ทุกประเภท
๒. เพิ่มพื้นที่ปลอดภัยตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

ภาพถ่ายการร่วมกิจกรรม “โครงการตำบลแม่เงินปลอดภัย ปอดใส ไร้ควันบุหรี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”



กิจกรรมที่ ๒

โครงการจิตอาสา “กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่

พื้นที่ในเทศบาลตำบลแม่จัน

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่

การบูรณาการโครงการ

ประชาชนในพื้นที่

วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๑. เพื่อให้เห็นออกถึงความสมัครสมานสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่จัน
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชนได้รับรู้ปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นการขัดเกลาทางจิตใจให้กับทุกคนได้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดความสมัครสมานสามัคคี สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่

ภาพถ่ายการร่วมกิจกรรม
โครงการจิตอาสา “กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กิจกรรมที่ ๓

กิจกรรมพบปะผู้บริหารและอวยพรวันเกิดบุคลากร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

-

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่จัน

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

การบูรณาการโครงการ

-

วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๑. เพื่อเสริมสร้างการเข้าใจ ความผูกพัน และความร่วมมือกันของบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เกิดความรักใคร่ สามัคคีกันในองค์กรมากขึ้น
๒. ผลการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

ภาพถ่ายการร่วมกิจกรรม “กิจกรรมพบปะผู้บริหารและอวยพรวันเกิดบุคลากร”



กิจกรรมที่ ๔

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่

ขึ้นอยู่กับแต่ละโครงการที่อบรม

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

การบูรณาการโครงการ

-

วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะที่จำเป็นในสายงานที่ปฏิบัติ
๒. เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน

งบประมาณ

๑๒๘,๖๒๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความรู้ และทักษะเพิ่มขึ้นในสายงานอาชีพของตนเอง
๒. ผลการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ ๕

โครงการ ๑ อปท ๑ สวนสมุนไพรร ะจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่จัน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

การบูรณาการโครงการ

-

วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๑. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและการดูแลพื้นที่สีเขียวในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่จัน
๒. เพื่อสร้างคลังอาหารแก่บุคลากรในองค์กร และลดค่าใช้จ่ายของบุคลากรในองค์กร

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีส่วนร่วมกันดูแลรักษาสวนสมุนไพร และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตมากขึ้น
๒. สร้างคลังอาหารขององค์กร เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลดค่าใช้จ่ายในการปรุงอาหาร

ภาพถ่ายการร่วมกิจกรรม “โครงการ ๑ อปท ๑ สวนสมุนไพร ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



กิจกรรมที่ ๒

โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารการศึกษา

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่

ศาลาอเนกประสงค์หมู่ที่ ๔ บ้านเด่นป่าสัก เทศบาลตำบลแม่จัน

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

เด็กในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่จันและบุตรหลานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

การบูรณาการโครงการ

ประชาชนในพื้นที่

วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำ ในทางสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ในการมีส่วนร่วม

งบประมาณ

๒๒,๙๖๙ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน ได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำ ในทางสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ในการมีส่วนร่วม

ภาพถ่ายการร่วมกิจกรรม “โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”



กิจกรรมการนั่งสมาธิ สงบจิตสงบใจ



กิจกรรมตลาดนัดตัวจิ๋ว

