

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
เทศบาลตำบลแม่จัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในวันพุธที่ 3 กันยายน 2568
ณ ห้องประชุมสิงหนวัตี ชั้น 2 สำนักงานเทศบาลตำบลแม่จัน



งานกาเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร.52201/ ๒๕๖๒ วันที่ ๗ กันยายน 2568

เรื่อง การรายงานและประเมินผลโครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลแม่จัน ได้จัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ 2568 ในวันพุธที่ 3 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ ชั้น 2 เทศบาลตำบลแม่จัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จัน เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับการปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร และมุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอสรุปผลการจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแบบประเมินโครงการฯ ดังนี้.-

1. สรุปการประเมินโครงการ

1.1 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 79 คน

1.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นคะแนนรวมร้อยละ 4.54 ระดับดีมาก โดยแบ่งเป็น ด้านทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 4.45 ระดับดี และด้านรูปแบบการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 4.63 ระดับดีมาก

1.3 คะแนนทดสอบหลังการอบรมโครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพิ่มขึ้น จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 100 หลังจาก ได้รับ การฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

2. ปัญหาและอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ

2.1 บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจในเนื้อหาที่นำเสนอ

2.2 บุคลากรไม่ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมครบตามจำนวนที่ตั้งไว้

/2.3 เป็นโครงการ...

2.3 เป็นโครงการที่ดี ได้รับความรู้และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ควรพิจารณาจัดขึ้น
ในปีถัดไป

2.4 ควรพิจารณาเพิ่มเนื้อหาการอบรมให้มีมากขึ้น และเนื้อหาที่เหมาะสมกับการทำงาน
ในยุคปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายโรสิตตา สันตุ้ยลือ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

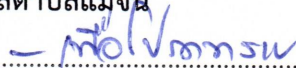
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายเอกพงศ์ สักล่อ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน



(นายประธาน เทพสาร)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน



(นายเสกสรรค์ จันทร์ธิระติกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

โครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน

ในวันพุธที่ 3 กันยายน 2568

ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ ชั้น 2 สำนักงานเทศบาลตำบลแม่จัน







แบบลงชื่อผู้เข้าร่วมอบรม
โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพุธที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลแม่จัน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐	หมายเหตุ
๑	นายเสกสรรค์ จันทร์ธีระติกุล	นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน	10 โทนา Jun 10 10	
๒	นายบรรจง อินตะพรม	รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน	บรรจง	
๓	นายมนิรัตน์ วงศ์ปิ่นดา	รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน	มนิรัตน์	
๔	นางสาวทิตยา ปันปิ่น	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน	ทิตยา	
๕	นางอนงค์ วงศ์ใหญ่	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน	๑๕	
๖	นายอนันต์ ปันปิ่น	ประธานสภาเทศบาลตำบลแม่จัน	อนันต์	
๗	นายประเสริฐ อุดมชาติ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลแม่จัน		
๘	นายสวญ รินนารักษ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน		
๙	นายพนฤทธิ์ แยมเมือง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน		
๑๐	นายสรวิศ โพธิกุล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน		
๑๑	นางสาวอรพินท์ กันทะ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน	๑๑	
๑๒	นางวาสนา ธิขัญ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน	๑๒	
๑๓	นางสาวพัชรา เหล็กกล้า	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน	๑๓	
๑๔	นางแสงอรุณ ศรีปิ่นดา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน	๑๔	
๑๕	นายประจักษ์ คำจันทร์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน	๑๕	
๑๖	นายสุรศักดิ์ ธุระ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน	๑๖	
๑๗	นายขวัญชัย สัจดา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่จัน	๑๗	

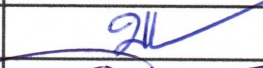
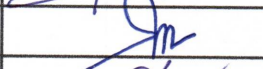
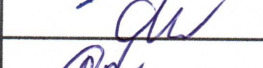
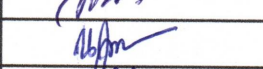
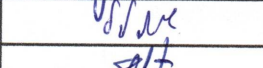
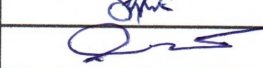
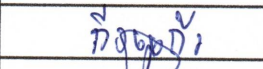
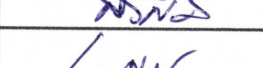
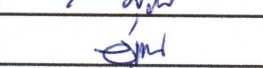
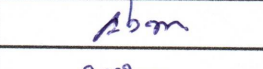
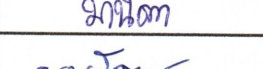
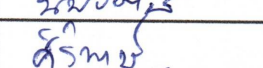
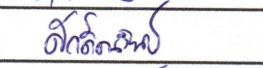
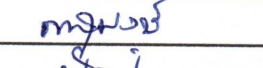
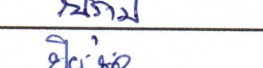
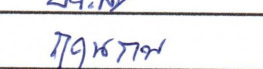
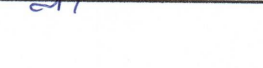
แบบลงชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลแม่จัน

สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐	หมายเหตุ
๑	นายประธาน เทพสาร	ปลัดเทศบาล		
๒	นายเอกพงศ์ สักล่อ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๓	นางสาวจิราพร ทะเขียว	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		
๔	นายนคร คำเปี้ย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๕	นายโรสิตตา สันตย์ลือ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๖	นางกิงขบา เหล่าชุมพล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๗	นางสาวณัฏฐวรรณ ชาวคำเขตต์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๘	นางสาวลมัยญา มะณีศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๙	นางนริมัย อุ่นอินตะ	นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๑๐	นายธวัชชัย บุญทรง	นิติกรปฏิบัติการ		
๑๑	นายสำเริง หลานป้อ	นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ		
๑๒	นายจอมขวัญ สุริยนต์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๓	นางสาวกิงแก้ว ภูแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๑๔	นางสาวสุพรรณษา วัฒนเจริญเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๕	นายสุรพงษ์ ห้วยไชย	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		
๑๖	นายศุภกร อินทวงค์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		
๑๗	นายอุเทน สุเตนัน	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)		
๑๘	นางสาวกาญจนา ยาวิชัย	คนงานทั่วไป		
๑๙	นางสาวมานิตา โพธิกุล	คนงานทั่วไป		
๒๐	นายพนรัตน์ เพ็ชรธรรม	พนักงานดับเพลิง		
๒๑	นายศิริพงษ์ มาฤทธิ์	พนักงานดับเพลิง		
๒๒	นายศักดิ์รินทร์ อุ่นอินตะ	พนักงานดับเพลิง		
๒๓	นายภาณุพงษ์ คีนมาเมือง	พนักงานเทคนิค		
๒๔	นายณัฐภูมิ ทำดีสม	พนักงานดับเพลิง		
๒๕	นายปิยะพล สมควร	พนักงานดับเพลิง		
๒๖	นายภูธนภพ ผลมาก	พนักงานเทคนิค		

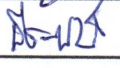
แบบลงชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลแม่จัน

กองคลัง

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐	หมายเหตุ
๑	นางนงค์เยาว์ วุฒิอิติเรก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		
๒	นางสาวณชญาดา บุญทา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้		
๓	นางสาวสุกานดา จันทร์มะโน	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ		
๔	นางชลาลัย ทาทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ		
๕	จำสืบเอกธีระพงษ์ คำลือ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		

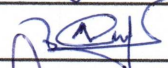
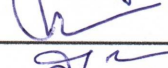
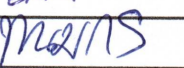
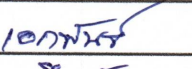
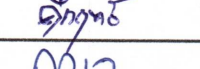
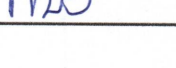
แบบลงชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลแม่จัน

กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐	หมายเหตุ
๑ /	นายอาทิตย์ พันภัย	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒ /	นายเจษฎา สุภารัตน์	วิศวกรโยธาชำนาญการ		
๓ /	นายอนุวัฒน์ สำราญ	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๔ /	นายสุรสิทธิ์ ทราชมอ	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๕ /	นายธนมกร ธิตาเมือง	คนงานทั่วไป		
๖ /	นายพนมกร สมทง	คนงานทั่วไป		
๗ /	นายเอกพันธ์ วงศ์ษา	คนงานทั่วไป		
๘ /	นายคึกฤทธิ์ จันทาพูน	คนงานทั่วไป		
๙ /	นายกมล ปาละกา	คนงานทั่วไป		

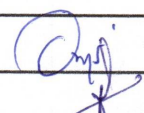
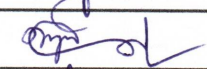
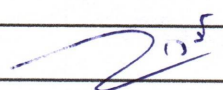
แบบลงชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลแม่จัน

กองการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐	หมายเหตุ
๑	นางสาวธัญชนก เรืองจิตต์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		ลาพักร้อน
๒	นางอัญชลี ใจสุข	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๓	นางธีราพร จันระวิงยศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
๔	นางสาวนฤมล ศรีบรรพาส	ครู		
๕	นางสาวเพ็ญศรี ขาวแจ่ง	ครู	10๗๕	
๖	นางสาวจินดาพร โนราช	ครู		
๗	นางสาวจันทร์จิรา คำเงิน	ครู	จันทร์จิรา	
๘	นางสาววิไลวรรณ ไบธรรม	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		
๙	นางสาวภาวิณี แสงเงินรอด	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		
๑๐	นางสาวขวัญนรี รุ่งภาณุมาศ	คนงานทั่วไป		

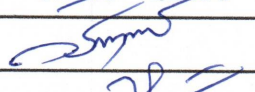
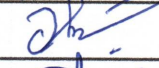
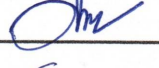
แบบลงชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลแม่จัน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐	หมายเหตุ
๑	นายวัชร วงศ์คำพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		
๒	นางสาวอรทัย สุธะดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๓	นางสาวสุจินดา มณีรัตน์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ		
๔	นายดวงจันทร์ จันทะวงศ์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		
๕	นายวรกานต์ ยอดมูลดี	คนงานประจำรถขยะ	วรกานต์	
๖	นายสิทธิโชค เพียรงาม	คนงานประจำรถขยะ	สิทธิโชค	
๗	นายสมพงษ์ กาวิละ	คนงานประจำรถขยะ	สมพงษ์	
๘	นายวิเชียร มาแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	วิเชียร	
๙	นายอังกูร ลาวตุ้ม	คนงานประจำรถขยะ	อังกูร	
๑๐	นายประชา ดวงคำใจ	คนงานทั่วไป	ประชา	
๑๑	นายประเสริฐ ปันทะยศ	คนงานทั่วไป	ประเสริฐ	
๑๒	นายณัฐวัฒน์ อุ่นญาติ	คนงานทั่วไป	ณัฐวัฒน์	
๑๓	นายประพันธ์ ยอดมูลดี	คนงานทั่วไป	ประพันธ์	
๑๔	นายพิตรพิบูลย์ แซ่เจียง	คนงานทั่วไป	พิตรพิบูลย์	
๑๕	นายณัฐพนธ์ ธีรยา	คนงานทั่วไป	ณัฐพนธ์	

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางความผันผวนของโลกาภิวัตน์ ปัญหาด้านเกี่ยวกับภูมิรัฐศาสตร์และสถานการณ์ของโรคโควิด - 19 ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญของการปรับตัวในหน่วยงานต่างๆ ของประเทศไทยให้ปรับวิธีคิดและเปลี่ยนแปลงรูปแบบการให้บริการประชาชนและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ และให้รองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่กำกับหรือในการให้บริการยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิงตลอดจนระบบการทำงานที่ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

เทศบาลตำบลแม่จันได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลฯ เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับการปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร และมุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการให้บริการประชาชน

/2.2 เพื่อเป็นการเพิ่มพูน...

2.2 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน

2.3 เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และการบูรณาการทำงานร่วมกันของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลแม่จัน

3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย

3.1 สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570) ของเทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านการบริหาร การให้บริการและพัฒนาเมือง

2.2 กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น เพื่อแก้ปัญหาของประชาชนและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ แผนงานบริหารงานทั่วไป หน้า 99 โครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน

3.2 ผู้เข้ารับการอบรม จำนวนประมาณ 79 คน ประกอบด้วย

- ผู้บริหารเทศบาล
- สมาชิกสภาเทศบาล
- พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล
- พนักงานจ้าง

4. วิธีการดำเนินงาน

4.1 ประชุมวางแผนเพื่อเสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

4.2 วางแผนการดำเนินการ

4.3 จัดทำและขออนุมัติโครงการ

4.4 ประสานงาน เตรียมงานจัดการอบรม

4.5 ดำเนินการอบรม

4.6 สรุปและประเมินผลการอบรม

4.7 ผู้เข้ารับการอบรม นำผลสรุปที่ได้ไปพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ต่อไป

5. วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ

จัดอบรมในวันพุธที่ 3 กันยายน 2568

6. สถานที่ดำเนินการ

จัดอบรม ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ ชั้น 2 สำนักงานเทศบาลตำบลแม่จัน

7. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 ของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จัน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ลักษณะค่าใช้จ่ายประเภท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

9. การประเมินผล

วิธีการประเมินผล	= การใช้แบบทดสอบ
ระยะเวลาในการประเมินผล	= ประเมินก่อนและสิ้นสุดโครงการ
ผู้รับการประเมินผล	= ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 บุคลากรในสังกัดสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการให้บริการประชาชน
- 10.2 บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน
- 10.3 เกิดความสามัคคี และการบูรณาการทำงานร่วมกันของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลแม่จัน

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน
“การพัฒนาคณะพัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อการบริการสู่ท้องถิ่นดิจิทัล”

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจการดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผลการประเมินดังนี้.-

1. กลุ่มเป้าหมาย
ผู้บริหารเทศบาล, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน 79 คน วิทยากร จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้น 80 คน
2. ระยะเวลาดำเนินการ
วันพุธที่ 3 กันยายน 2568
3. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
 - 3.1 แบบประเมินความพึงพอใจ ผ่าน Google form
 - 3.2 แบบทดสอบความรู้ ก่อน และหลังการฝึกอบรม ผ่าน Google form
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ความพึงพอใจ และแบบทดสอบก่อนและหลังฝึกอบรม
คือ การใช้ค่าร้อยละ
5. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
แบบประเมินความพึงพอใจในโครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากร
เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้อบรม

ผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	49	62.03
หญิง	30	37.97

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ						
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ปรับปรุง	ค่าเฉลี่ย	แปลค่า
	5	4	3	2	1		
ทั่วไป							
1. ความเหมาะสมของสถานที่ดำเนินการ	54	25	0	0	0	4.68	ดีมาก
2. ความเหมาะสมของวิทยากร	55	24	0	0	0	4.70	ดีมาก
3. ก่อนเข้ารับการอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่ควรรู้ระดับใด	23	25	31	0	0	3.90	ดี
4. หลังจากได้รับการอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่ควรรู้ระดับใด	37	38	4	0	0	4.42	ดี
5. รูปแบบโครงการมีความเหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม	42	37	0	0	0	4.53	ดีมาก
รูปแบบการดำเนินการ							
1. วิทยากรให้ความรู้ในระดับใด	54	25	0	0	0	4.68	ดีมาก
2. ระยะเวลาการอบรม	43	36	0	0	0	4.54	ดีมาก
3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	54	25	0	0	0	4.68	ดีมาก
รวม						4.54	ดีมาก

ความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ก่อน - หลัง

คะแนนทดสอบหลังการอบรมโครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพิ่มขึ้น จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 100 หลังจากได้รับ การฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจในเนื้อหาที่นำเสนอ
2. บุคลากรไม่ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมครบตามจำนวนที่ตั้งไว้
3. เป็นโครงการที่ดี ได้รับความรู้และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ควรพิจารณาจัดขึ้น ในปีถัดไป
4. ควรพิจารณาเพิ่มเนื้อหาการอบรมให้มากขึ้น และเนื้อหาที่เหมาะสมกับการทำงานในยุคปัจจุบัน

สรุปตารางเปรียบเทียบการทดสอบก่อน / หลัง

โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คนที่	คะแนนทดสอบก่อนอบรม (10 คะแนน)	คะแนนทดสอบหลังอบรม (10 คะแนน)	ความต่าง	แปลผล
1	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
2	9	10	+1	เพิ่มขึ้น
3	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
4	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
5	9	10	+1	เพิ่มขึ้น
6	5	6	+1	เพิ่มขึ้น
7	6	8	+2	เพิ่มขึ้น
8	6	8	+2	เพิ่มขึ้น
9	6	10	+4	เพิ่มขึ้น
10	5	10	+5	เพิ่มขึ้น
11	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
12	3	7	+4	เพิ่มขึ้น
13	7	10	+3	เพิ่มขึ้น
14	6	9	+3	เพิ่มขึ้น
15	5	9	+4	เพิ่มขึ้น
16	6	9	+3	เพิ่มขึ้น
17	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
18	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
19	6	9	+3	เพิ่มขึ้น
20	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
21	6	8	+2	เพิ่มขึ้น
22	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
23	7	10	+3	เพิ่มขึ้น
24	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
25	9	10	+1	เพิ่มขึ้น
26	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
27	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
28	6	9	+3	เพิ่มขึ้น
29	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
30	6	10	+4	เพิ่มขึ้น
31	4	9	+5	เพิ่มขึ้น
32	5	9	+4	เพิ่มขึ้น
33	3	9	+6	เพิ่มขึ้น

คนที่	คะแนนทดสอบก่อนอบรม (10 คะแนน)	คะแนนทดสอบหลังอบรม (10 คะแนน)	ความต่าง	แปลผล
34	6	9	+3	เพิ่มขึ้น
35	3	5	+2	เพิ่มขึ้น
36	7	10	+3	เพิ่มขึ้น
37	5	9	+4	เพิ่มขึ้น
38	5	10	+5	เพิ่มขึ้น
39	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
40	2	9	+7	เพิ่มขึ้น
41	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
42	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
43	5	9	+4	เพิ่มขึ้น
44	6	10	+4	เพิ่มขึ้น
45	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
46	7	10	+3	เพิ่มขึ้น
47	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
48	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
49	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
50	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
51	5	8	+3	เพิ่มขึ้น
52	6	10	+4	เพิ่มขึ้น
53	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
54	7	8	+1	เพิ่มขึ้น
55	5	9	+4	เพิ่มขึ้น
56	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
57	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
58	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
59	8	9	+1	เพิ่มขึ้น
60	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
61	9	10	+1	เพิ่มขึ้น
62	6	9	+3	เพิ่มขึ้น
63	6	10	+4	เพิ่มขึ้น
64	7	8	+1	เพิ่มขึ้น
65	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
66	9	10	+1	เพิ่มขึ้น
67	7	9	+2	เพิ่มขึ้น

คนที่	คะแนนทดสอบก่อนอบรม (10 คะแนน)	คะแนนทดสอบหลังอบรม (10 คะแนน)	ความต่าง	แปลผล
68	3	9	+4	เพิ่มขึ้น
69	6	9	+3	เพิ่มขึ้น
70	9	10	+1	เพิ่มขึ้น
71	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
72	6	8	+2	เพิ่มขึ้น
73	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
74	6	8	+2	เพิ่มขึ้น
75	8	10	+2	เพิ่มขึ้น
76	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
77	6	9	+3	เพิ่มขึ้น
78	7	9	+2	เพิ่มขึ้น
79	6	10	+4	เพิ่มขึ้น

จากตาราง ปรากฏว่า คะแนนทดสอบหลังการอบรมโครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพิ่มขึ้น จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 100 หลังจากได้รับการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน

1.1.เพศ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 79 คน

ชาย จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 62.03

หญิง จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 37.97

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ค่าระดับความพึงพอใจ แปลความหมายได้ดังนี้

ต่ำกว่า 1.50 หมายถึง ปรับปรุง

1.51 – 2.50 หมายถึง พอใช้

2.51 – 3.50 หมายถึง ปานกลาง

3.51 – 4.50 หมายถึง ดี

4.51 – 5.00 หมายถึง ดีมาก

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ							แปลความหมาย
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	ค่าเฉลี่ย	
1. ด้านทั่วไป							4.45	ดี
1.1 ความเหมาะสมของสถานที่ดำเนินการ	54	25	0	0	0	79	4.68	ดีมาก
	68.35	31.65	0	0	0	100		
1.2 ความเหมาะสมของวิทยากร	55	24	0	0	0	79	4.70	ดีมาก
	69.62	30.38	0	0	0	100		
1.3 ก่อนเข้ารับการอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่ควรรู้ระดับใด	23	25	31	0	0	79	3.90	ดี
	29.11	31.65	39.24	0	0	100		
1.4 หลังจากได้รับการอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่ควรรู้ระดับใด	37	38	4	0	0	79	4.42	ดี
	46.84	48.10	5.06	0	0	100		
1.5 รูปแบบโครงการมีความเหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม	42	37	0	0	0	79	4.53	ดีมาก
	53.16	46.84	0	0	0	100		
2. ด้านรูปแบบการดำเนินการ							4.63	ดีมาก
2.1 วิทยากรให้ความรู้ในระดับใด	54	25	0	0	0	79	4.68	ดีมาก
	68.35	31.65	0	0	0	100		
2.2 ระยะเวลาการอบรม	43	36	0	0	0	79	4.54	ดีมาก
	54.43	45.57	0	0	0	100		
2.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	54	25	0	0	0	79	4.68	ดีมาก
	68.35	31.65	0	0	0	100		
ค่าเฉลี่ย โดยรวม							4.54	ดีมาก

ผลการประเมินความพึงพอใจ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 79 ท่าน พบว่า ผู้ประเมินความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ดีมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.54) แยกตามประเด็นในแต่ละด้าน ดังนี้

1. ด้านทั่วไป โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ดี (ค่าเฉลี่ย = 4.45)

2. ด้านรูปแบบการดำเนินการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ดีมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.63)

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

1. วิทยากรให้ความรู้ได้ดีมาก
2. อยากจัดอบรมทุกสามเดือน
3. ได้ฟังธรรมแล้วรู้สึกดีสบายใจ
4. อธิบายได้ดีมากครับ สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ครับ
5. เป็นโครงการที่มีคุณค่ามากจริง ๆ
6. สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๒๒๐๑/ ๒๕๖๘ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ลักษณะ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จัน จึงขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลฯ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล สามารถนำความรู้ที่ได้รับการปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในองค์กร

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จัน จึงขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันพุธ ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔,๗๐๕.- บาท (สี่พันเจ็ดร้อยห้าบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายโรสิตตา สันตย์สือ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็นของ...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง/ปีการศึกษา
นายเอกพงศ์ สักลอบ

(นายเอกพงศ์ สักลอบ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

- อนุมัติ

21

(นายประธาน เทพสาร)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

การพิจารณาของนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

10 June 2019

(นายเสกสรรค์ จันทร์ธิระติกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน

๑. หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางความผันผวนของโลกาภิวัตน์ ปัญหาด้านเกี่ยวกับภูมิรัฐศาสตร์และสถานการณ์ของโรคโควิด - ๑๙ ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญของการปรับตัวในหน่วยงานต่างๆ ของประเทศไทยให้ปรับวิธีคิดและเปลี่ยนแปลงรูปแบบการให้บริการประชาชนและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่กำกับหรือในการให้บริการยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง ตลอดจนระบบการทำงานที่ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร อีกทั้งเตรียมรับการเปลี่ยนผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ยุคดิจิทัล

เทศบาลตำบลแม่จันได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลฯ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล สามารถนำความรู้ที่ได้รับการปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมปฏิบัติงานภายใต้องค์กรดิจิทัล ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนแนวความคิด พัฒนาทัศนคติและวิสัยทัศน์ประชาสังคม ในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี (Good Governance) ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันมีทัศนคติที่ดีในด้านการปฏิบัติงาน มีความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๕ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และการบูรณาการทำงานร่วมกันของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๓ ราย

- ผู้บริหารเทศบาล จำนวน ๕ ราย
- สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ ราย
- พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ๓๒ ราย
- พนักงานจ้าง ๓๔ ราย

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ ประชุมวางแผนเพื่อเสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ วางแผนการดำเนินการ
- ๔.๓ จัดทำและขออนุมัติโครงการ
- ๔.๔ ประสานงาน เตรียมงานจัดการอบรม
- ๔.๕ ดำเนินการอบรม
- ๔.๖ สรุปและประเมินผลการอบรม
- ๔.๗ ผู้เข้ารับการอบรม นำผลสรุปที่ได้ไปพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสิงหนวัติ เทศบาลตำบลแม่จัน

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จัน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ลักษณะค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรม สัมมนา และ เพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (รายละเอียดปรากฏตามบัญชี ค่าใช้จ่ายแนบท้าย)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จันมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น

/๑๐.๒ บุคลากร...

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จันแนวความคิด พัฒนาทัศนคติและวิสัยทัศน์ประชาสังคม ในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี (Good Governance) ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จันมีวิสัยทัศน์ มุมมอง และความสามารถ ในการวิเคราะห์ สรุปเหตุผลในการแก้ไขปัญหา เพื่อนำมาปรับใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

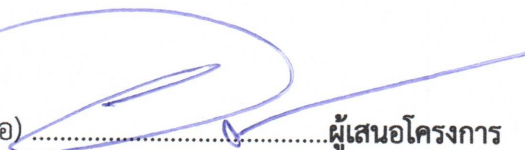
๑๐.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ทำงานให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐.๕ บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จัน มีความรัก ความสามัคคี และการบูรณาการทำงาน ร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

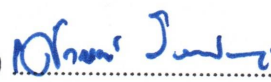
๑๐. การประเมินผล

วิธีการประเมินผล	= การใช้แบบทดสอบ
ระยะเวลาในการประเมินผล	= ประเมินก่อนและสิ้นสุดโครงการ
ผู้รับการประเมินผล	= ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายโรสิตตา สันตย์ลือ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายเอกพงศ์ สักลอ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประธาน เทพสาร)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเสกสรรค์ จันทรธีระติกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

ตารางการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรม สัมมนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลแม่จัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพุธ ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสิงหนวัติ เทศบาลตำบลแม่จัน

๐๘.๓๐ น. – ๐๘.๔๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายเสกสรรค์ จันทร์ธิระติกุล นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน
๐๘.๔๕ น. – ๑๐.๑๕ น.	บรรยาย เรื่อง “บรรยายธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” ๑. พุทธธรรมนำสุข (การใช้หลักในการดำเนินชีวิตด้านการงาน ด้านครอบครัวและด้านสังคม) ๒. ส่งเสริมการบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและส่วนร่วม โดย พระครูวิภาตปัญญาภินันท์ เจ้าอาวาสวัดศรีบุญเรือง เทศบาลตำบลแม่จัน
๑๐.๑๕ น. – ๑๐.๓๐ น.	** พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “บรรยายธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” ๓. คุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติดนต่อเพื่อนร่วมงานและสังคม ๔. หลักการครองตน ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย พระครูวิภาตปัญญาภินันท์ เจ้าอาวาสวัดศรีบุญเรือง เทศบาลตำบลแม่จัน